

наредном раздобиљу у оквиру Кредитно-гарантног програма за пољопривреду и прехранбenu индустрију који ће бити објављен у 2021. години.

#### VI. RASPOLOŽIVA SREDSTVA

Укупан износ средстава намињених за субвенционирање дијела камата по овом Програму је 3.000.000,00 КМ, који је осигуран Прорачуном Федерације Босне и Херцеговине за 2021. годину и налази се на раздјелу 24, економски код 6145 - Субвенције приватним подuzeћима и подuzетницима - Регресирање камата - Гарантни фонд. Субвенције ће се одобравати корисницима кредитних средстава до краја фискалне године, односно до 31.12.2021. године.

#### VII. PROCEDURA ODOBRENJA SUBVENCIJE

Pravo на регресирање камата имају сва подuzeћа и обрти из области пољопривреде и прехранбене индустрије и пољопривредне задруге који су корисници кредита у оквиру Кредитно-гарантног програма за пољопривреду и прехранбenu индустрију ("Службене новине Федерације БиХ", број 65/20), или ће бити задужена у наредном раздобиљу у оквиру Кредитно-гарантног програма за пољопривреду и прехранбenu индустрију који ће бити објављен у 2021. години. Федерално министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства неће расписивати јавни позив по овом Програму, обзиром да ће корисници средстава Гаранцијског фонда по аутоматизму добити могућност кориштења средстава за регресирање камата. По овом Програму, корисници кредита стјећу право на регресирање камата за I, II, III и IV. квартал 2021. године, уколико су uredно измирili досадашње обвезе по кредиту.

Nakon што Razvojna banka Federације Босне и Херцеговине осигура доказ од комерцијалне банке да је корисник кредита uredно отплатио на кварталној основи анuitете кредита (сукладно правилима банкарског пословања), извршит ће обрачун износа камате који је предмет регресирања, то у року од 7 дана од дана запримања доказа од комерцијалне банке о uredно отплаћеним ratama кредита за обрачунско раздобиље, доставити Федералном министарству пољопривреде, водопривреде и шумарства обавијест о кварталном износу потребних новчаних средстава за регресирање камата за svakог корисника, са потребним подацима о кориснику за уплату новчаних средстава на његов раџун. Федерално министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства ће дати налог Трезору Федерације Босне и Херцеговине за пријенос средстава на раџун корисника, у циљу refundирања камата, у року од 7 дана од дана запримања обавијести.

Razvojna banka Federације Босне и Херцеговине и Федерално министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства дефинираће међусобне односе уговором о реализацији активности регресирања камата - Гарантни фонд којим ће бити дефинирана детаљна процедура вршења субвенционирања камата.

#### VIII. OBJAVLJIVANJE AKTA

Federalno министарство пољопривреде, водопривреде и шумарства ће овај Program и Odluku о усвајању Programa објавити на web страници Министарства: [www.fmpvs.gov.ba](http://www.fmpvs.gov.ba).

Ministar

Mr. sci. Šemsudin Dedić, v. r.

1974

На основу члана 19. став (2) Закона о Влади Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 и 8/06), а у вези са чланом 61. Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 и 9/17 - Пресуда Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине, број У-13/16), Влада Федерације Босне и Херцеговине на 285. сједници, одржаној 13.10.2021. године, доноси

### ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ПОЛИТИКЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

I

Овом одлуком усваја се Документ "Политика управљања људским ресурсима у државној служби Федерације Босне и Херцеговине", који чини њен саставни дио.

II

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о усвајању документа "Оквир политике за развој управљања људским потенцијалима у структурама јавне управе у Босни и Херцеговини" ("Службене новине Федерације БиХ", број 90/17).

III

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

В. број 1595/2021

13. октобра 2021. године  
Сарајево

Премијер

Фадил Новалић, с. р.

На основу члана 19. став (2) Закона о Влади Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 и 8/06), а у вези са чланом 61. Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 и 9/17 - Пресуда Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине, број У-13/16), Влада Федерације Босне и Херцеговине на 285. сједници, одржаној 13.10.2021. године, доноси

### ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ПОЛИТИКЕ УПРАВЉАЊА ЛЈУДСКИМ РЕСУРСИМА У ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

I

Овом одлуком усваја се Документ "Политика управљања људским ресурсима у државној служби Федерације Босне и Херцеговине", који чини њен саставни дио.

II

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о усвајању документа "Оквир политике за развој управљања људским потенцијалима у структурама јавне управе у Босни и Херцеговини" ("Службене новине Федерације БиХ", број 90/17).

III

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

В. број 1595/2021

13. октобра 2021. године  
Сарајево

Премијер

Фадил Новалић, с. р.

На основу члана 19. став (2) Закона о Влади Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 и 8/06), а у вези са чланом 61. Закона о државној служби у Федерацији Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 и 9/17 - Пресуда Уставног суда Федерације Босне и Херцеговине, број У-13/16), Влада Федерације Босне и Херцеговине на 285. сједници, одржаној 13.10.2021. године, доноси

**ODLUKU**  
**O USVAJANJU POLITIKE UPRAVLJANJA LJUDSKIM**  
**RESURSIMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI FEDERACIJE**  
**BOSNE I HERCEGOVINE**

I.

Ovom odlukom usvaja se Dokument "Politika upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine", koji čini njen sastavni dio.

II.

Stupanjem na snagu ove odluke, prestaje da važi Odluka o usvajanju dokumenta "Okvir politike za razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama javne uprave u Bosni i Hercegovini" ("Službene novine Federacije BiH", broj 90/17).

III.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

V. broj 1595/2021

13. listopada 2021. godine  
Sarajevo

Premijer

Fadil Novalić, v. r.

**POLITIKA**  
**UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA U DRŽAVNOJ**  
**SLUŽBI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**  
Septembra 2021. godine

**UVOD**

Upravljanje ljudskim resursima i primjena principa dobrog upravljanja predstavljaju važnu pretpostavku za profesionalizaciju i depolitizaciju javne uprave, omogućavajući uspostavljanje sistema karijernog razvoja, stručnog usavršavanja i brige o svakom zaposlenom, kao i bolju unutrašnju organizaciju, sistematizaciju radnih mjesta i raspoređivanje zaposlenih u skladu sa njihovim znanjima i kompetencijama.

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine aktivno provodi reformu u oblasti razvoja državne službe i upravljanja ljudskim resursima u skladu sa Akcionim planom Strateškog okvira za reformu javne uprave u Bosni i Hercegovini 2018-2022. Strateško opredjeljenje u ovoj oblasti je razvoj funkcije upravljanja ljudskim resursima na osnovu načela profesionalizma, meritornosti i efikasnosti. Uzimajući prethodno u obzir, Vlada Federacije BiH utvrđuje dokument "Politika upravljanja ljudskim resursima u organima državne službe Federacije BiH" s ciljem postavljanja okvira koji će olakšati razvoj praksi upravljanja ljudskim resursima i realizacije zajedničke odgovornosti za osiguranje jedinstva državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine na način da odgovorna tijela kantona i lokalnih samouprava provode ovu politiku i ispune sve uvjete predviđene (SIGMA) Principima javne uprave. Pri tome se u potpunosti poštuje ustavni položaj i odgovornosti kantona te nivo autonomije lokalne samouprave koju ona uživa na osnovu važećih međunarodnih instrumenata Vijeća Evrope.

Vizija Politike upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine bazira se na sljedećoj izjavi: "Profesionalna, odgovorna i depolitizirana državna služba proaktivno stvara institucionalne vrijednosti u postizanju demokratskih, ekonomskih i socijalnih ciljeva Federacije Bosne i Hercegovine".

Razvoj kompetencija i depolitizacija osnovni su uvjeti za razvoj državne službe koja učinkovito i stručno obavlja javne funkcije te pruža kvalitetne usluge građanima. Stoga je potrebno kontinuirano poboljšavati rad i uvoditi nove metode i tehnike u državnu službu kako bi se ona uspješno prilagođavala stalnim promjenama u okruženju. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je opredijeljena da organi državne službe budu uzoran poslodavac u provođenju dobre politike upravljanja ljudskim resursima, koju vode rukovodioci organa jačanjem jedinstvene organizacione

kulture primjenom osnovnih načela profesionalizma, meritornosti i efikasnosti.

Okvir politike upravljanja ljudskim resursima predstavlja osnovu za:

- novi model državne službe usklađen sa zakonodavnim okvirom službeničkog sistema u BiH i SiGMA principima u oblasti upravljanja ljudskim resursima i državna služba;
- podržavanje dugoročnih i srednjoročnih strateških ciljeva i prioriteta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine;
- sveobuhvatni pristup za razvoj politike upravljanja ljudskim resursima na nivou organa državne službe koji podržavaju i provode strateško upravljanje ljudskim resursima a koje uključuje: optimizaciju organa državne službe; planiranje ljudskih resursa, analizu radne opterećenosti; klasifikaciju i sistematizaciju radnih mjesta; popunjavanje radnih mjesta; stručno usavršavanje i razvoj.

**STRUKTURA POLITIKE UPRAVLJANJA LJUDSKIM**  
**RESURSIMA ZA ORGANE DRŽAVNE SLUŽBE**  
**FEDERACIJE BiH**

Ovaj dokument utvrđuje ključne oblasti u procesu daljeg razvoja službeničkog sistema po oblastima kako slijedi:

**Zapošljavanje na osnovu kompetencija**

Organi državne službe uspostavljaju planiranje kadrova na osnovu analize za potrebnim znanjima i vještinama, kako bi se uspješno provodile sve aktivnosti u skladu sa strateškim planovima i zadanim ciljevima organa državne službe. Ovo uključuje olakšavanje mobilnosti i kretanje državnih službenika na način da se vještine i talenti koriste tamo gdje će imati najveći uticaj.

Planovi razvoja i primjene kompetencija u procesu zapošljavanja, pripremaju teren za pružanje podrške organima državne službe u preuzimanju veće odgovornosti i preduzimanju veće inicijative za uspostavljanje sistema zapošljavanja zasnovanog na zaslugi. Prijem u državnu službu mora biti zasnovan na principu stručnosti (profesionalizmu) i pravilu da najbolji kandidat dobija posao. Isto važi i za unapređenja u viša službenička zvanja. Obaveza kreiranja nacionalnog balansa u strukturama državne službe treba biti uzeta u obzir, ali na način koji neće ozbiljnije ugroziti princip meritornosti.

**Kvalitet upravljanja i kompetentno odlučivanje**

Državnom službom upravljaju rukovodioci na različitim nivoima shodno odgovornostima i ovlaštenjima koja su im data. Razvoj kompetencija rukovodioca, kako bi kvalitetno pripremali i provodili javne politike, i razvoj vještina iz područja rukovođenja, ključni su za proces profesionalizacije državne službe i nužno poboljšanje dosadašnje kulture upravljanja. Stoga su potrebne unapređene vještine upravljanja, vizionarsko vodstvo i nova, motivirajuća kultura upravljanja, kao i moderni upravljački alati i sistemi.

S novim funkcijama i principima rada te s promjenjivim radnim okruženjem suočavaju se svi na rukovodećim mjestima. Svi organi uprave trebaju poticati profesionalnije pristupe u javnom upravljanju i stvaranju nove generacije rukovodilaca, sistematski unapređujući njihovo zapošljavanje, procjenu, planiranje karijere i obuku.

Delegiranje odgovornosti za rezultate i resurse zahtijeva od svih rukovodilaca na svim nivoima da izgrade nove vještine, kao što su provođenje strateške politike, utvrđivanje i praćenje organizacijskih i radnih ciljeva, uspostavljanje, razvoj i provođenje finansijskog upravljanja i kontrole. Svi koji su odgovorni trebaju upravljanje ljudima smatrati značajnim zadatkom i obavljati ga na profesionalan način. Stoga upravljanje ljudskim resursima nije isključiva odgovornost jedinica za upravljanje

