



Bosna i Hercegovina, Federacija Bosne i Hercegovine, AGENCIJA ZA DRŽAVNU SLUŽBU  
Босна и Херцеговина, Федерација Босне и Херцеговине, АГЕНЦИЈА ЗА ДРЖАВНУ СЛУЖБУ  
Bosnia and Herzegovina, Federation of Bosnia and Herzegovina, CIVIL SERVICE AGENCY

# Izvještaj o monitoringu Strategije stručnog usavršavanja zaposlenih u organima državne službe Federacije BiH (2021-2027) za 2021. godinu

## Sadržaj:

Uvod.....	3
Glavni nalaz monitoringa.....	3
Postignuća po strateškim ciljevima.....	3
Izazovi tokom realizacije aktivnosti u oblasti stručnog usavršavanja u 2021. ....	7
Prilog: Akcioni plan Strategije (2021-2023).....	8

## Uvod

Vlada Federacije BiH usvojila je Strategiju Odlukom V. broj 346/2021 od 25. februara 2021. godine. Monitoring predmetne strategije uspostavlja se s ciljem praćenja provedbe planiranih aktivnosti/projekata i ocjene doprinosa u ostvarivanju programa (mjera).

U ovom Izvještaju će biti predstavljeni podaci i indikatori mjerenja napretka realizacije Strategije u 2021. godini (prvoj godini strateškog perioda). Podaci iz ovog izvještaja će se koristiti u svrhu poduzimanja odgovorajućih mjera radi eventualnih korekcija i izvještavanja o ostavarenim rezultatima.

Predmet monitoringa su rezultati implementacije Akcionog plana za 2021. godinu po strateškim ciljevima i predviđenim mjerama.

## Glavni nalaz monitoringa

Stepen realizacije akcionog plana za 2021. godinu iznosi 86% (12 od 14 planiranih aktivnosti je realizovano djelimično ili u cjelosti). Dvije aktivnosti su prolongirane za prvi kvartal 2022. godine.

Posebno dobri rezultati su ostvareni kod realizacije aktivnosti u okviru mjere 3.1.4. Realizacija programa obuke. Ostvaren je znatno veći broj polaznika (69%) u odnosu na planirano godišnje povećanje (5%).

## Postignuća po strateškim ciljevima

**Strateški cilj 1.** Osigurati adekvatnu institucionalnu koordinaciju i finansijsku održivost sistema obuke u Federaciji BiH.

**1.1.Prioritet:** Unaprijediti mehanizme koordinacije između svih aktera sistema stručnog usavršavanja

**U okviru Mjere 1.1.1.** Revidirati sastav KTO-a za JLS i Poslovnik o radu KTO-a za JLS, u 2021. godini predviđene su aktivnosti koje se odnose na imenovanje novih članova Koordinacionog tijela za obuku jedinica lokalne samouprave (u daljem tekstu KTO), te održavanje sjednice u novom sastavu i donošenje zaključka o izmjeni Poslovnika o radu KTO-a.

### Nalazi o postignuću:

- Navedene aktivnosti su prolongirane za 2022. godinu, s obzirom da je u istoj predviđena mjera koja se odnosi na formiranje KTO-a za kantonalni nivo vlasti, pa je procijenjeno da se ove aktivnosti mogu objediniti i realizovati tokom 2022.

godine. Jedan od prijedloga o kojima još nije zauzet konačan stav je formiranje jednog KTO za sve nivoe vlasti u Federaciji BiH.

- Tokom 2021. godine programi stručnog usavršavanja su se finansirali iz Budžeta Agencije, sufinansiranjem Sistema obuke za Jedinice lokalne samouprave i donatorskim sredstvima. Sistem obuke za jedinice lokalne samouprave je i u 2021. godini bio potpuno održiv, naplaćeno preko 99% od planiranog iznosa. Detaljan pregled po RLO-ima u nastavku

Redni broj	OBAVEZA ZA 2021. godinu			UPLATA DO 31.12.2021. GODINE			
	RLO	Ukupan broj općina	Zaduženje - Ukupan Iznos	Broj općina koje su uplatile	Iznos - uplaćeno	% naplate Broj općina	% naplate Iznos
1	ILIDŽA	18	13.051,00	18	13.051,00	100,00%	100,00%
2	TUZLA	20	10.207,00	20	10.207,00	100,00%	100,00%
3	VITEZ	16	7.589,00	15	8.181,00	93,75%	107,80%
4	TOMISLAVGRAD	15	9.176,00	13	8.292,00	86,67%	90,37%
5	B. PETROVAC	10	5.313,00	10	5.313,00	100,00%	100,00%
	<b>UKUPNO:</b>	<b>79</b>	<b>45.186,00</b>	<b>76</b>	<b>45.044,00</b>	<b>96,20%</b>	<b>99,69%</b>

Pregled utrošenih sredstava po izvorima finansiranja:

Izvori sredstava	Potrošena sredstva u 2021. godini	Učešće u finansiranju (%)
BUDŽET AGENCIJE	42238,16	16%
SUFINANSIRANJE JLS	44185,24	17%
UNDP	148737,24	57%
OSCE	24060,82	9%
<b>UKUPNO:</b>	<b>259221,46</b>	<b>100%</b>

**Strateški cilj 2.** Jačanje normativno – pravnog okvira i kapaciteta za razvoj funkcije stručnog usavršavanja na svim administrativnim nivoima u Federaciji BiH.

**Prioritet 2.1.:** Unaprijediti pravni okvir za stručno usavršavanje i izgradnja kapaciteta za njegovu efikasnu primjenu

**U okviru mjere 2.1.1.** Unapređenje funkcije upravljanje ljudskim resursima, u 2021. godini su predviđene aktivnosti na uspostavi mehanizama za unapređenje koordinacije između različitih institucija zaduženih za upravljanje ljudskim resursima na kantonalnom nivou, formiranjem Mreže praktičara, te osiguranje daljnjeg rada i obuke za članove mreže.

**U okviru mjere 2.1.3.** Jačanje kapaciteta koordinatora za upravljanje ljudskim potencijalima predviđena je analiza postojećih programa stručnog usavršavanja za koordinate za upravljanje ljudskim resursima i prijedlog novih programa.

- **Nalazi o postignuću:** Vlada Federacije BiH, na prijedlog Agencije, donijela je Rješenje (V. broj 1796/2021 od 29. studenoga 2021. godine) o imenovanju Mreže za razvoj ljudskih resursa u organima državne službe u Federaciji BiH. Članove mreže čine predstavnici federalnog i kantonalnih ministarstava za pravosuđe i upravu. Zadatak Mreže je da aktivno sudjeluje u radu tematskih sastanaka u organizaciji Agencije za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine (daljem tekstu: Agencija) i proaktivno djeluje u primjeni dokumenta "Politika upravljanja ljudskim resursima" u cilju ujednačavanja praksi u oblasti upravljanja i razvoja ljudskih resursa u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine.
- Agencija je ukupno realizovala 89 sastanaka za 203 organa državne službe i 275 učesnika
- Formirana je Mreža za razvoj ljudskih resursa u 2021. godini
- U okviru projekta Evropske komisije „Jačanje upravljanja ljudskim resursima u Bosni i Hercegovini“ realizovane su aktivnosti i programi stručnog usavršavanja za koordinate upravljanja ljudskim resursima, realizatore Agencije i zaposlene u Agenciji koji rade na poslovima stručnog usavršavanja i provođenja konkursnih procedura. U nastavku je pregled realizovanih programa u okviru ovog projekta.

R.br.	Naziv programa	Broj polaznika
1	Jačanje kapaciteta službenika odgovornih za organizaciju i realizaciju aktivnosti stručnog obrazovanja i usavršavanja - 08.06.2021 - 10.06.2021	24
2	Kompetencije djelotvornog učestvovanja na sastancima i grupnim diskusijama na efikasan i strukturiran način uključujući vještinu prezentacije - 07.06.2021 - 08.06.2021	20
3	Komunikacijske vještine - 05.11.2021 - 06.11.2021	14
4	Planiranje ljudskih potencijala u modernoj javnoj upravi - 21.12.2021 - 22.12.2021	51

5	Upravljanje znanjem, inhouse obuka za Agenciju za državnu službu Federacije BiH - 25.05.2021 - 26.05.2021	25
6	Formulacija poslova i radnih zadataka upravljanja ljudskim potencijalima menadžera i službenika za ljudske resurse u kontekstu daljeg unapređenja, 06.07.2021.	13
7	Upravljanje vremenom, prioritetima i resursima s ciljem ostvarivanja rezultata i učinkovitog korištenja proračunskih sredstava, 13.10.2021	6
8	Upravljanje ljudskim resursima u kriznim situacijama, 07.10.2021 - 08.10.2021	20
9	Trening trenera - jačanje kapaciteta za osiguranje održivih rezultata 27 - 30.09.2021.	6

- Uredbom o stručnom usavršavanju u organima državne službe FBiH, članom 9. utvrđena uloga Komisije za verifikaciju programa stručnog usavršavanja

**Strateški cilj 3.** Obezbijediti jedinstven i sveobuhvatan pristup u oblasti stručnog usavršavanja u FBiH.

**U okviru mjere 3.1.2.** Jačati kompetencije rukovodećih državnih službenika, predviđene su aktivnosti koje se odnose na revidiranje postojećeg Programa edukacije za rukovodeće državne službenike sa posebnim naglaskom na razvoj digitalnih kompetencija i liderskih vještina, te Jačati promotivne aktivnosti o značaju programa edukacije za rukovodeće državne službenike.

**U okviru mjere 3.1.3.** predviđeno je formiranje Tijela za akreditaciju programa i utvrđivanje kriterija za vrednovanje programa.

**Mjerom 3.1.4.** Realizacija programa obuke, predviđeno je povećanje broja učesnika za 5% na aktuelnim programima stručnog usavršavanja.

### **Nalazi i postignuća**

- Tokom 2021. godine realizovan je V ciklus Programa stručnog usavršavanja za rukovodeće državne službenike. U skladu sa potrebama u kriznim situacijama (Pandemija Corona virusa i sličnih) i potrebama razvoja državne službe, revidiran je Program na način da su uvedene nove tematske oblasti „E-uprava i razvoj digitalnih kompetencija" i „Krizno komuniciranje“. 21 polaznik uspješno je okončao ovaj program i stekao uslov za dobijanje diplome.
- Uspostavljena je Stručna komisija i početak će sa radom u 2022. godini. Vlada Federacije BiH donijela: Uredbu o stručnom usavršavanju. Članom 9.

definisani su kriteriji za verifikaciju programa; Uredbom o sticanju statusa realizatora definisani su kriteriji za izbor realizatora.

- Tokom 2021. godine, došlo je do znatnog povećanja broja polaznika i broja realizovanih dana obuke u odnosu na raniji period. Realizovano je preko 95% planiranih programa stručnog usavršavanja.

### Uporedni pokazatelji 2020-2021

Kategorije	2020	2021	Index
Ukupan broj dana stručnog usavršavanja	328	425	130
Ukupan broj prijavljenih	5234	5919	113
Ukupan broj polaznika	3707	4779	129
Ukupano uvećano za dane stručnog usavršavanja	6359	10719	169

### Izazovi tokom realizacije aktivnosti u oblasti stručnog usavršavanja u 2021.

- Nedovoljan broj izvršilaca (a kompetencije postojećih službenika nisu dostatne zahtjevima i razvojnim procesima stručnog usavršavanja.
- Realizacija aktivnosti na tri projekta uz neadekvatan broj zaposlenih i nedovoljno razvijena praksa formiranja timova po projektima što uključuje međusektorsku saradnju i blagovremenu razmjenu informacija.
- Nedovoljno razvijen TMS sistem koji je kompatibilan sa Registrom zaposlenih što dodatno otežava administriranje i izvještavanje cjelokupnog procesa stručnog usavršavanja.
- Neadekvatno planiranje/realizacija finansijskih sredstava za realizaciju stručnog usavršavanja

Prilog: Akcioni plan Strategije (2021-2023)

<b>Akcioni plan provedbe mjera i projekata za period 2021-2023 u okviru Strategije stručnog usavršavanja zaposlenih u organima državne službe Federaciji BiH 2021-2027</b> <i>(Vlada Federacije BiH usvojila je Strategiju Odlukom V. broj 346/2021 od 25. februara 2021. godine)</i>					
Oznaka	Cilj, Prioritet, Mjera i Aktivnost/Projekat	Rezultat aktivnosti	Indikator aktivnosti/projekta 2021-2023	Krajnji rok realizacije	Nosilac
	Strateški cilj 1. Osigurati adekvatnu institucionalnu koordinaciju i finansijsku održivost sistema obuke u Federaciji BiH	<p>Uspostavljena institucionalna jedinstvena praksa u stručnom usavršavanju kroz rad Koordinacionog tijela za obuku za sve nivoe vlasti do kraja 2023. godine</p> <p>Osigurana finansijska održivost sistema obuke na godišnjem nivou: 99% za JLS i 20% na kantonalnom nivou</p>	Formirano Koordinacijsko tijelo Odluka vlada kantona o finansijskoj održivosti	decembar 2023.	ADSFBIH Federalno ministarstvo pravde SOGFBIH
	1.1.Prioritet : Unaprijediti mehanizme koordinacije između svih aktera sistema stručnog usavršavanja			decembar 2023.	
1.1.1. Mjera	Revidirati sastav KTOa za JLS i Poslovnik o radu KTO-a za JLS	<p>Usvojen novi poslovnik o radu KTOa za JLS</p> <p>Vlada FBiH usvojila novo Rješenje o članovima KTO-a</p>	Poslovnik o radu KTO-a za JLS Rješenje o imenovanju novih članova KTO-a	januar 2022.	Predsjedavajući KTO-a Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe-ADSFBIH



Aktivnost 1.1.1.1.	Priprema i iniciranje novog sastava KTO-a prema Vladi FBiH	Ključni akteri dostavili prijedlog imenovanja novih članova KTO a za JLS  Vlada FBiH donijela novo Rješenje članove KTOa	Rješenje o imenivanju novih članova KTO-a od strane Vlade FBiH	decembar 2021.	Predsjedavajući KTO-a Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe-ADSFBIH
Aktivnost 1.1.1.2.	Iniciranje izmjene Poslovnika o radu KTO-a	Održana sjednica KTO-a u novom sastavu Donesen zaključak o izmjeni Poslovnika o radu KTO-a	Zaključak o izmjeni Poslovnika o radu	decembar 2021.	Predsjedavajući KTO-a Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe-ADSFBIH
Aktivnost 1.1.1.3.	Priprema nacrtu Poslovnika o radu KTO-a	Urađen nacrt novog Poslovnika o radu KTO-a	Nacrt novog Poslovnika o radu KTO-a	januar 2022.	Predsjedavajući KTO-a Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe-ADSFBIH
Aktivnost 1.1.1.4.	Usvajanje Poslovnika o radu KTO-a	Održana sjednica KTO-a Usvojen novi poslovnik o radu KTO-a	Zapisnik sa sjednice Zaključci sa sjednice	januar 2022.	Predsjedavajući KTO-a Odjeljenje za stručno obrazovanje, usavršavanje i razvoj državne službe-ADSFBIH
<b>1.1.2. Mjera</b>	<b>Formirati Koordinaciono tijelo za obuku na nivou kantona</b>	<b>Izvršena analiza kantonalnih zakona Sačinjen prijedlog modela sufinansiranja obuke Koordinaciono tijelo formirano na nivou kantona Izrađen Poslovnik o radu</b>	<b>Izveštaj o analizi kantonalnih zakona Modela o sufinansiranju obuke Akt o formiranju Koordinacionog tijela formirano na nivou kantona Poslovnik o radu</b>	<b>decembar 2022.</b>	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 1.1.2.1.	Izvršiti analizu kantonalnih zakona u dijelu obuka i stručno usavršavanje i upravljanje ljudskim resursima	Izvršena analiza svih kantonalnih zakona	Izveštaj o analizi kantonalnih zakona	decembar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave

Aktivnost 1.1.2.2.	Sačiniti model sufinansiranja obuke od strane kantona	Angažiran ekspert i formirana radna grupa za izradu Modela Održana najmanje dva sastanka radne grupe Sačinjen prijedlog Modela sufinansiranja o osiguranju finansijske održivosti Sistema obuke za zaposlene Prijedlog modela upućen vladama kantona na usvajanje	Broj angažovanih eksperata Izveštaj angažovanih eksperata Preporuke angažovanih eksperata Rješenje o imenovanju članova RG Broj održanih sastanaka RG Broj zaključaka sa sastanaka Broj inicijativa od članova Radne grupe Prijedlog akta o modelu sufinansiranja od strane kantona Broj sastanaka sa vladama kantona o predloženom Modelu sufinansiranja	decembar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 1.1.2.3.	Formirati Radno tijelo /KTO za kantone u Federaciji BiH	Formiran KTO za kantonalne organe u čijem sastavu participira najmanje 5 kantona	Akt o imenovanju članova KTO-a od strane kantona	decembar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 1.1.2.4.	Izraditi Poslovnik o radu KTO-a	Izrađen poslovnik o radu KTO	Poslovnik o radu KTO	mart 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 1.1.2.5.	Jačati međusobnu koordinaciju	Održana najmanje 2 sastanka KTO za uspostavljanje i funkcioniranje koordinacije	Broj zajedničkih sastanaka izvještaji o radu Broj zaključaka	2022. i 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 1.1.2.6.	Osigurati finansijsko učešće kantona	Obezbjedeno sufinansiranje od strane minimalno 4 kantona	Broj kantona koji učestvuju u sufinansiranju Sistema obuke Sufinansijsko učešće kantona	januar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
<b>Strateški cilj 2. Jačanje normativno – pravnog okvira i kapaciteta za razvoj funkcije stručnog usavršavanja na svim administrativnim nivoima u Federaciji BiH</b>		<b>Četiri od deset kantona imaju podzakonske propise koji regulišu oblast stručnog usavršavanja Izrađen najmanje jedan program obuke za jedinice za ULJR</b>	<b>Broj kantona koji su regulisali podzakonske akte u oblasti stručnog usavršavanja Broj programa obuke za jedinice za upravljanje ljudskim resursima</b>	<b>decembar 2023.</b>	<b>Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave</b>

<b>PRIORITET 2.1.: Unaprijediti pravni okvir za stručno usavršavanje i izgradnja kapaciteta za njegovu efikasnu primjenu</b>				<b>decembar 2023.</b>	
<b>2.1.1. Mjera</b>	<b>Unapređene funkcije upravljanje ljudskim resursima</b>	<b>Uspostavljen mehanizam koordinacije jačanjem Mreže praktičara u oblasti ULJR</b>  <b>Izrađen, raspravljen i finaliziran nacrt prijedloga oblasti za poboljšanje sa preporukama za daljnji razvoj sistema upravljanja kompetencijama</b>	<b>Okvir Odluke o koordinaciji aktivnosti između različitih institucija zaduženih za upravljanje ljudskim resursima u Federaciji BiH</b>	<b>decembar 2023.</b>	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 2.1.1.1.	Uspostaviti mehanizam za unapređenje koordinacije između različitih institucija zaduženih za upravljanje ljudskim resursima na kantonalnom nivou	Najmanje 4 kantona dostavila prijedloge za članove mreže Formirane radne grupe-mreže praktičara za unaprijeđenje koordinacije na kantonalnom nivou	Broj institucija i članova grupe/mreže za unapređenje koordinacije; Akt o imenovanju mreže praktičara	tokom 2021	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 2.1.1.2.	Osigurati dalji rad mreže praktičara za ljudske resurse na federalnom, kantonalnom i gradskom/općinskom nivou	Održan najmanje 1 sastanak sa grupama svih upravnih nivoa  Izrađen program obuke za članove mreže  Realizirane najmanje 1 obuka za članove Mreže	Broj sastanaka sa grupama Program obuke za članove mreže Broj obuka za članove mreže	2021., 2022., 2023	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantoni
Aktivnost 2.1.1.3.	Analiza zakonodavstva koje regulira upravljanje ljudskim resursima na svakom nivou uprave, internih akata pilot institucija i praksi provedbe propisa	Analiza zakonodavstva izvršena predstavljena i raspravljena sa ključnim akterima Održana najmanje po 2 sastanka Radne grupe za analizu na svim upravnim nivoima	Izveštaj o analizi sa preporukama Broj sastanaka radnih grupa Broj zaključaka Izveštaji o radu Radne grupe	2022. i 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave/JLS

Aktivnost 2.1.1.4.	Izrada, rasprava i finalizacija nacrt preporuka u raznim oblastima ULJR	Izrađen, raspravljen i finaliziran nacrt prijedloga oblasti za poboljšanje na najmanje održana 3 sastanka	Nacrt prijedloga Broj preporuka Broj održanih sastanaka Broj zaključaka	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave/JLS
Aktivnost 2.1.1.5.	Sačinjene preporuke za daljnji razvoj sistema upravljanja ljudskim resursima	Izrađen Prijedlog preporuka i iskomunicirano sa ključnim stakeholderima	Prijedlog preporuka Broj komunikacijskih kanala putem kojih su diseminirani nalazi /preporuke	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave/JLS
<b>2.1.2 Mjera</b>	<b>Pripremiti nacрте propisa u skladu sa principima javne uprave, Okvirom politika za razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u dijelu koji se odnosi na funkciju stručnog usavršavanja</b>	<b>Izvršena analiza kantonalnih propisa u dijelu obuka stručno usavršavanje, ocjenjivanje i unapređenje Održano najmanje 8 sastanaka fokus grupa Održano najmanje 15 radnih sastanaka sa ključnim akterima</b>	<b>Izveštaj o analiza propisa sa preporukama Broj održanih fokus grupa Broj održanih radnih sastanaka</b>	<b>decembar 2023</b>	<b>Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave</b>
Aktivnost 2.1.2.1.	Formirati radno tijelo za analizu propisa	Formirano radno tijelo za analizu propisa u dijelu koji se odnosi na obuku i stručno usavršavanje	Broj članova radnog tijela i broj organa državne službe koji su predložili članove	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 2.1.2.2.	Izvršiti analizu propisa	Izvršena analiza propisa Održano najmanje 8 sastanaka fokus grupa	Izveštaj o analizi i preporuke Broj održanih fokus grupa Zaključci sa održanih fokus grupa	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave
Aktivnost 2.1.2.3.	Inicirati izmjene propisa u cilju pune usklađenosti na svim nivoima vlasti u Federaciji BiH	Održano najmanje 15 radnih sastanaka sa ključnim akterima za iniciranje izmjena propisa Sačinjena informacija za Vladu Federacije BiH sa inicijativom za izmjenu propisa	Broj održanih radnih sastanaka Zaključci sa sastanaka Izveštaji sa fokus grupa Informacija za Vladu FBiH sa inicijativom izmjene propisa	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Kantonalna ministarstva pravde / pravosuđa i uprave

<b>2.1.3 Mjera</b>	<b>Jačanje kapaciteta koordinatora za upravljanje ljudskim potencijalima</b>	<b>Razvijen i implementiran program izgradnje kapaciteta za minimalno 90% osoblja Minimalno 20 novih trenera obučениh za transfer znanja</b>	<b>Program izgradnje kapaciteta Broj novih trenera obučениh za transfer znanja</b>	<b>2021-2023</b>	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 2.1.3.1.	Analiza postojećih programa obuke	Formirana radna grupa Održana najmanje 2 sastanka radne grupe Izveštaj o analizi	Broj članova radne grupe Broj sastanaka radne grupe	decembar 2021.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 2.1.3.2.	Revizija postojećeg programa obuke	Radna grupa revidirala postojeći program obuke Odabrana najmanje 1 postojeći i razvijen najmanje 1 novi program obuke za 40% koordinatora za upravljanje ljudskim resursima	Broj odabranih postojećih programa Broj novih programa obuke	februar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 2.1.3.3.	Edukacija ključnih osoba u institucijama koje rade na poslovima razvoja ljudskih resursa	Educirano 20 ključnih osoba koje rade na poslovima razvoja ljudskih resursa	Broj obučениh koordinatora za ULJP za transfer znanja	tokom 2022 i 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
<b>Strateški cilj 3. Obezbijediti jedinstven i sveobuhvatan pristup u oblasti stručnog usavršavanja u FBiH</b>		<b>Broj polaznika obuka po nivoima vlasti ravnomjerno raspoređen Broj obrađenih tema na obukama povećan za 5% na godišnjem nivou Broj obuka u online okruženju čini 35% od ukupno planiranih programa obuke Broj educiranih trenera za korištenje BBB iznosi 60% od ukupnog broja trenera</b>	<b>Broj polaznika obuka po nivoima vlasti Broj obrađenih tema na obukama Broj obuka u online okruženju Broj educiranih trenera za korištenje BBB</b>	<b>decembar 2023</b>	Agencija za državnu službu Federacije BiH
<b>PRIORITET 3.1.: Osigurati digitalno okruženje u procesu stručnog usavršavanja</b>				<b>decembar 2023</b>	

3.1.1. Mjera	Unapređenje MOODLE platforme	Na godišnjem nivou broj korisnika raste za 5% On line programi obuke čini 35% od ukupno planiranih programa obuke Educirano 60% trenera od ukupnog broja trenera za korištenje BBB platforme	Broj korisnika MOODLE platforme Broj programa obuke u online okruženju Broj educiranih trenera za korištenje BBB platforme	decembar 2023	
Aktivnost 3.1.1.1.	Osigurati veći broj registrovanih korisnika Moodle platforme	Povećan broj registrovanih korisnika Moodle platforme za 5 % na godišnjem nivou	Broj registrovanih korisnika Moodle platforme	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 3.1.1.2.	Osigurati funkcionalnost Open Source BigBlueButton platforme	Uspostavljena BBB platforma	Broj programa obuke u online okruženju putem BBB čini 20% od ukupno planiranih obuka	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 3.1.1.3.	Izvršiti trening trenera za eksterne eksperte Agencije za korištenje novih aplikacija	Broj educiranih trenera za korištenje BBB 20% u odnosu na ukupan broj educiranih trenera	Broj educiranih trenera	decembar 2023.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
Aktivnost 3.1.1.4.	Unaprijediti kolaborativne alatke za razmjenu informacija između trenera Agencije, uposlenika Agencije i krajnjih korisnika usluga Agencije	Usvojena najmanje 1 kolaborativni alata za razmjenu informacija	Broj kolaborativna alata za razmjenu informacija	decembar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH
3.1.2. Mjera	Jačati kompetencije rukovodećih državnih službenika	Revidiran postojeći Program obuke Broj učesnika na obukama u toku godine je 50 na godišnjem nivou Broj stečenih diploma nakon odslužane obuke je 40 na godišnjem nivou	Revidiran Program obuke Broj učesnika na obukama u toku godine Broj stečenih diploma nakon odslužane obuke	januar 2021- decembar 2023	Agencija za državnu službu Federacije BiH Vlada Federacije BiH / ministarstva SOGFBiH

Aktivnost 3.1.2.1.	Revidirati postojeći Program edukacije za rukovodeće državne službenike sa posebnim naglaskom na razvoj digitalnih kompetencija i liderskih vještina	Najmanje 50 učesnika na obukama i 40 stečenih diploma nakon odslušane obuke	Broj učesnika na obukama i broj stečenih diploma nakon odslušane obuke	januar 2022.	Agencija za državnu službu Federacije BiH Vlada Federacije BiH / ministarstva SOGFBIIH
Aktivnost 3.1.2.2.	Jačati promotivne aktivnosti o značaju programa edukacije za rukovodeće državne službenike	Povećan broj objava na webu i društvenim mrežama, broj štampanih promo materijala za 5%	Broj objava na webu i društvenim mrežama, broj štampanih promo materijala	kontinuirano	Agencija za državnu službu Federacije BiH ministarstva SOGFBIIH
3.1.3. Mjera	Formirati Tijelo za akreditaciju programa obuke	Tijelo za akreditaciju programa obuka djeluje u sastavu od ključnih oblasti programa stručnog usavršavanja	Uspostavljeno Tijelo za akreditaciju programa obuke	2021-2023	Agencija za državnu službu Federacije BiH SOGFBIIH KTO
Aktivnost 3.1.3.1.	Podzakonskim propisima regulisati ulogu i nadležnosti Tijela za akreditaciju obuka	Tijelo za akreditaciju programa obuke djeluje u sastavu od ključnih oblasti programa stručnog usavršavanja	Uspostavljeno Tijelo za akreditaciju programa obuke	decembar 2021.	Agencija za državnu službu Federacije BiH SOGFBIIH KTO
Aktivnost 3.1.3.2.	Utvrđiti kriterije za proces akreditacije	Utvrđeni Kriteriji za proces akreditacije (procjenu programa obuke)	Kriteriji za proces akreditacije (procjenu programa obuke)	decembar 2021.	Agencija za državnu službu Federacije BiH SOGFBIIH KTO
3.1.4. Mjera	Realizacija programa obuke	Broj polaznika po programu obuke povećan se za 5% na godišnjem nivou	Broj polaznika obuka po svim nivoima vlasti	januar 2022- decembar 2023	Agencija za državnu službu Federacije BiH SOGFBIIH, KTO
Aktivnost 3.1.4.1.	Planiranje i realiziranje programa obuke za jedinice lokalne samouprave	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIIH, KTO
Aktivnost 3.1.4.2.	Planiranje i realiziranje programa obuke za rukovodeće državne službenike	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIIH, KTO

Aktivnost 3.1.4.3.	Planiranje i realiziranje programa obuke u oblasti evropskih integracija	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIH, KTO
Aktivnost 3.1.4.4.	Planiranje i realiziranje programa obuke za novozaposlene	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIH
Aktivnost 3.1.4.5.	Planiranje i realiziranje programa obuke za polaganje stručnog ispita koji predstavlja uslov za rad u organima državne službe	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIH
Aktivnost 3.1.4.6.	Planiranje i realiziranje programa obuke za sve zaposlene	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIH
Aktivnost 3.1.4.7.	Planiranje i realiziranje programa obuke za službenike za odnose sa javnošću.	Broj učesnika programa obuke povećan za 5% na godišnjem nivou	Broj učesnika programa obuke	kontinuirano	ADSFBIH, SOGFBIH