

narednom razdoblju u okviru Kreditno-garantnog programa za poljoprivredu i prehrambenu industriju koji će biti objavljen u 2021. godini.

VI. RASPOLOŽIVA SREDSTVA

Ukupan iznos sredstava namijenjenih za subvencioniranje dijela kamata po ovom Programu je 3.000.000,00 KM, koji je osiguran Proračunom Federacije Bosne i Hercegovine za 2021. godinu i nalazi se na razdjelu 24, ekonomski kod 6145 - Subvencije privatnim poduzećima i poduzetnicima - Regresiranje kamata - Garantni fond. Subvencije će se odobravati korisnicima kreditnih sredstava do kraja fiskalne godine, odnosno do 31.12.2021. godine.

VII. PROCEDURA ODOBRENJA SUBVENCIJЕ

Pravo na regresiranje kamata imaju sva poduzeća i obrti iz oblasti poljoprivrede i prehrambene industrije i poljoprivredne zadruge koji su korisnici kredita u okviru Kreditno-garantnog programa za poljoprivredu i prehrambenu industriju ("Službene novine Federacije BiH", broj 65/20), ili će biti zadužena u narednom razdoblju u okviru Kreditno-garantnog programa za poljoprivredu i prehrambenu industriju koji će biti objavljen u 2021. godini. Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva neće raspisivati javni poziv po ovom Programu, obzirom da će korisnici sredstava Garancijskog fonda po automatizmu dobiti mogućnost korištenja sredstava za regresiranje kamata. Po ovom Programu, korisnici kredita stječu pravo na regresiranje kamata za I, II, III i IV. kvartal 2021. godine, ukoliko su uredno izmirili dosadašnje obveze po kreditu.

Nakon što Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine osigura dokaz od komercijalne banke da je korisnik kredita uredno otplatio na kvartalnoj osnovi anuitete kredita (sukladno pravilima bankarskog poslovanja), izvršit će obračun iznosa kamate koji je predmet regresiranja, to u roku od 7 dana od dana zaprimanja dokaza od komercijalne banke o uredno otplaćenim ratama kredita za obračunsko razdoblje, dostaviti Federalnom ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva obavijest o kvartalnom iznosu potrebnih novčanih sredstava za regresiranje kamata za svakog korisnika, sa potrebnim podacima o korisniku za uplatu novčanih sredstava na njegov račun. Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva će dati nalog Trezoru Federacije Bosne i Hercegovine za prijenos sredstava na račun korisnika, u cilju refundiranja kamata, u roku od 7 dana od dana zaprimanja obavijesti.

Razvojna banka Federacije Bosne i Hercegovine i Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva definirat će međusobne odnose ugovorom o realizaciji aktivnosti regresiranja kamata - Garantni fond kojim će biti definirana detaljna procedura vršenja subvencioniranja kamata.

VIII. OBJAVLJIVANJE AKTA

Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva će ovaj Program i Odluku o usvajanju Programa objavit na web stranici Ministarstva: www.fmpvs.gov.ba.

Ministar

Mr. sci. Šemsudin Dedić, v. r.

1974

Na osnovu člana 19. stav (2) Zakona o Vladi Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 i 8/06), a u vezi sa članom 61. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 i 9/17 - Presuda Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, broj U-13/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 285. sjednici, održanoj 13.10.2021. godine, donosi

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ПОЛИТИКЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

I

Овом одлуком усваја се Документ "Политика управљања људским ресурсима у државној служби Федерације Босне и Херцеговине", који чини њен саставни дио.

II

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о усвајању документа "Оквир политике за развој управљања људским потенцијалима у структурама јавне управе у Босни и Херцеговини" ("Службене новине Федерације БиХ", број 90/17).

III

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

В. број 1595/2021

13. октобра 2021. године
Сарајево

Премијер

Фадил Новалић, с. р.

Na osnovu člana 19. stav (2) Zakona o Vladi Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 i 8/06), a u vezi sa članom 61. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 i 9/17 - Presuda Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, broj U-13/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 285. sjednici, održanoj 13.10.2021. godine, donosi

ОДЛУКУ О УСВАЈАЊУ ПОЛИТИКЕ УПРАВЉАЊА ЛЈУДСКИМ РЕСУРСИМА У ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

I.

Овом одлуком усваја се Документ "Политика управљања људским ресурсима у државној служби Федерације Босне и Херцеговине", који чини њен саставни дио.

II.

Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о усвајању документа "Оквир политике за развој управљања људским потенцијалима у структурама јавне управе у Босни и Херцеговини" ("Службене новине Федерације БиХ", број 90/17).

III.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ".

В. број 1595/2021

13. октобра 2021. године
Сарајево

Премијер

Фадил Новалић, с. р.

Na temelju članka 19. stavak (2) Zakona o Vladi Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 i 8/06), a u svezi s člankom 61. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 8/06, 4/12, 99/15 i 9/17 - Presuda Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, broj U-13/16), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 285. sjednici, održanoj 13.10.2021. godine, donosi

ODLUKU
O USVAJANJU POLITIKE UPRAVLJANJA LJUDSKIM
RESURSIMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI FEDERACIJE
BOSNE I HERCEGOVINE

I.

Ovom odlukom usvaja se Dokument "Politika upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine", koji čini njen sastavni dio.

II.

Stupanjem na snagu ove odluke, prestaje da važi Odluka o usvajanju dokumenta "Okvir politike za razvoj upravljanja ljudskim potencijalima u strukturama javne uprave u Bosni i Hercegovini" ("Službene novine Federacije BiH", broj 90/17).

III.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

V. broj 1595/2021

13. listopada 2021. godine
Sarajevo

Premijer

Fadil Novalić, v. r.

POLITIKA
UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA U DRŽAVNOJ
SLUŽBI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
Septembra 2021. godine

UVOD

Upravljanje ljudskim resursima i primjena principa dobrog upravljanja predstavljaju važnu pretpostavku za profesionalizaciju i depolitizaciju javne uprave, omogućavajući uspostavljanje sistema karijernog razvoja, stručnog usavršavanja i brige o svakom zaposlenom, kao i bolju unutrašnju organizaciju, sistematizaciju radnih mjesta i raspoređivanje zaposlenih u skladu sa njihovim znanjima i kompetencijama.

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine aktivno provodi reformu u oblasti razvoja državne službe i upravljanja ljudskim resursima u skladu sa Akcionim planom Strateškog okvira za reformu javne uprave u Bosni i Hercegovini 2018-2022. Strateško opredjeljenje u ovoj oblasti je razvoj funkcije upravljanja ljudskim resursima na osnovu načela profesionalizma, meritornosti i efikasnosti. Uzimajući prethodno u obzir, Vlada Federacije BiH utvrđuje dokument "Politika upravljanja ljudskim resursima u organima državne službe Federacije BiH" s ciljem postavljanja okvira koji će olakšati razvoj praksi upravljanja ljudskim resursima i realizacije zajedničke odgovornosti za osiguranje jedinstva državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine na način da odgovorna tijela kantona i lokalnih samouprava provode ovu politiku i ispunje sve uvjete predviđene (SIGMA) Principima javne uprave. Pri tome se u potpunosti poštuje ustavni položaj i odgovornosti kantona te nivo autonomije lokalne samouprave koju ona uživa na osnovu važećih međunarodnih instrumenata Vijeća Evrope.

Vizija Politike upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi Federacije Bosne i Hercegovine bazira se na sljedećoj izjavi: "Profesionalna, odgovorna i depolitizirana državna služba proaktivno stvara institucionalne vrijednosti u postizanju demokratskih, ekonomskih i socijalnih ciljeva Federacije Bosne i Hercegovine".

Razvoj kompetencija i depolitizacija osnovni su uvjeti za razvoj državne službe koja učinkovito i stručno obavlja javne funkcije te pruža kvalitetne usluge građanima. Stoga je potrebno kontinuirano poboljšavati rad i uvoditi nove metode i tehnike u državnu službu kako bi se ona uspješno prilagođavala stalnim promjenama u okruženju. Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je opredijeljena da organi državne službe budu uzoran poslodavac u provođenju dobre politike upravljanja ljudskim resursima, koju vode rukovodioci organa jačanjem jedinstvene organizacione

kulture primjenom osnovnih načela profesionalizma, meritornosti i efikasnosti.

Okvir politike upravljanja ljudskim resursima predstavlja osnovu za:

- novi model državne službe usklađen sa zakonodavnim okvirom službeničkog sistema u BiH i SiGMA principima u oblasti upravljanja ljudskim resursima i državna služba;
- podržavanje dugoročnih i srednjoročnih strateških ciljeva i prioriteta Vlade Federacije Bosne i Hercegovine;
- sveobuhvatni pristup za razvoj politike upravljanja ljudskim resursima na nivou organa državne službe koji podržavaju i provode strateško upravljanje ljudskim resursima a koje uključuje: optimizaciju organa državne službe; planiranje ljudskih resursa, analizu radne opterećenosti; klasifikaciju i sistematizaciju radnih mjesta; popunjavanje radnih mjesta; stručno usavršavanje i razvoj.

STRUKTURA POLITIKE UPRAVLJANJA LJUDSKIM
RESURSIMA ZA ORGANE DRŽAVNE SLUŽBE
FEDERACIJE BiH

Ovaj dokument utvrđuje ključne oblasti u procesu daljeg razvoja službeničkog sistema po oblastima kako slijedi:

Zapošljavanje na osnovu kompetencija

Organi državne službe uspostavljaju planiranje kadrova na osnovu analize za potrebnim znanjima i vještinama, kako bi se uspješno provodile sve aktivnosti u skladu sa strateškim planovima i zadanim ciljevima organa državne službe. Ovo uključuje olakšavanje mobilnosti i kretanje državnih službenika na način da se vještine i talenti koriste tamo gdje će imati najveći uticaj.

Planovi razvoja i primjene kompetencija u procesu zapošljavanja, pripremaju teren za pružanje podrške organima državne službe u preuzimanju veće odgovornosti i preduzimanju veće inicijative za uspostavljanje sistema zapošljavanja zasnovanog na zaslugi. Prijem u državnu službu mora biti zasnovan na principu stručnosti (profesionalizmu) i pravilu da najbolji kandidat dobija posao. Isto važi i za unapređenja u viša službenička zvanja. Obaveza kreiranja nacionalnog balansa u strukturama državne službe treba biti uzeta u obzir, ali na način koji neće ozbiljnije ugroziti princip meritornosti.

Kvalitet upravljanja i kompetentno odlučivanje

Državnom službom upravljaju rukovodioci na različitim nivoima shodno odgovornostima i ovlaštenjima koja su im data. Razvoj kompetencija rukovodioca, kako bi kvalitetno pripremali i provodili javne politike, i razvoj vještina iz područja rukovođenja, ključni su za proces profesionalizacije državne službe i nužno poboljšanje dosadašnje kulture upravljanja. Stoga su potrebne unapređene vještine upravljanja, vizionarsko vodstvo i nova, motivirajuća kultura upravljanja, kao i moderni upravljački alati i sistemi.

S novim funkcijama i principima rada te s promjenjivim radnim okruženjem suočavaju se svi na rukovodećim mjestima. Svi organi uprave trebaju poticati profesionalnije pristupe u javnom upravljanju i stvaranju nove generacije rukovodilaca, sistematski unapređujući njihovo zapošljavanje, procjenu, planiranje karijere i obuku.

Delegiranje odgovornosti za rezultate i resurse zahtijeva od svih rukovodilaca na svim nivoima da izgrade nove vještine, kao što su provođenje strateške politike, utvrđivanje i praćenje organizacijskih i radnih ciljeva, uspostavljanje, razvoj i provođenje finansijskog upravljanja i kontrole. Svi koji su odgovorni trebaju upravljanje ljudima smatrati značajnim zadatkom i obavljati ga na profesionalan način. Stoga upravljanje ljudskim resursima nije isključiva odgovornost jedinica za upravljanje

