

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI POTREBA ZA OBUKOM U KANTONALNIM I FEDERALNIM ORGANIMA UPRAVE U BOSNI I HERCEGOVINI

Pripremila:

mr.sc. Elmida Sarić, Trening i Konsalting organizacija IzborPlus, Sarajevo

Koordinator:

Agencija za državnu službu Federacije BiH-Odsjek za obuku i usavršavanje

Sarajevo, oktobar 2015. godine

SADRŽAJ

UVOD	3
GLAVNI NALAZI	5
PRIKAZ REZULTATA INTERNETSKOG UPITNIKA	6
PRVI DIO: OPĆI PODACI.....	6
Pitanje 1. Molimo naznačite koliko godina života punite u 2015. godini	6
Pitanje 2. Molimo naznačite svoj spol.....	7
Pitanje 3. Molimo naznačite koliko godina radnog iskustva imate u državnoj službi.....	7
Pitanje 4. Molimo naznačite organ državne službe (instituciju) u kojem ste zaposleni	8
Pitanje 5. Da li ste trenutačno na nekoj rukovodećoj funkciji?.....	8
DRUGI DIO. POTREBE ZA (SPECIJALISTIČKIM) OBUKAMA: Pitanja o problemima koji se mogu riješiti obukama te o potrebnim specijalističkim obukama.....	8
Pitanje 6. Molimo da navedete glavne izazove (probleme, uska grla) na sadašnjem radnom mjestu koje smatrate da biste mogli prevazići nekim oblikom stručnog usavršavanja.....	9
Pitanje 7. Molimo Vas da označite oblasti specijalističkih obuka koje smatrate potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.....	10
Pitanje 8. Unutar odabrane oblasti molimo da odaberete teme obuke, kao i načine izvedbe koje preferirate.....	11
TREĆI DIO. POTREBE ZA STRUČNIM OBUKAMA.....	11
ČETVRTI DIO. POTREBE ZA OPĆIM OBUKAMA.....	12
NAPOMENA ZA ORGANIZATORA	13
PRILOZI.....	14
Organi državne službe/institucije ispitanika koji su uzeli učešće u ispunjavanju internetskog upitnika	14
Oblasti specijalističkih obuka koje ispitanici smatraju potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.....	17
Teme obuke i način izvedbe koje su ispitanici preferirali unutar odabranih oblasti	18
Teme/oblasti stručnih obuka koje su ispitanici smatrali potrebnim za obavljanje svakodnevnih radnih zadataka.....	24
Teme/oblasti općih obuka koje su ispitanici smatrali potrebnim dok obavljaju svoje radne zadatke	26
Oblasti specijalističkih obuka koje ispitanici-RUKOVODEĆI SLUŽBENICI smatraju potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.....	27

UVOD

Agencija za državnu službu Federacije Bosne i Hercegovine (ADSFBiH), u okviru projekta "Strateška pomoć u implementaciji ključnih EU znanja državnih službenika u Federaciji BiH", provela je analizu potreba za obukom za kantonalne i federalne organe uprave u Bosni i Hercegovini u posljednjem kvartalu 2015. godine. Rezultati analize potreba za obukom služit će kao osnova za izradu novog strateškog dokumenta za obuku državnih službenika za period 2016 – 2020, te za izradu Kataloga stručnog usavršavanja za 2016. godinu.

Istraživanje potreba za obukom sprovedeno je u dvije faze korištenjem sljedećih metodoloških pristupa:

- razmjena ideja i informacija na sastancima fokus grupa o potrebama za obukom u specijalističkim oblastima koje su u nadležnosti ministarstava
- popunjavanjem elektronskog (on-line) upitnika za ciljnu grupu koju su činili predstavnici kantonalnih i federalnih organa uprave.

Prva faza za procjenu potreba za obukom obavljena je putem sastanaka/ fokus grupa koje su održane tokom mjeseca septembra 2015. godine i to dvije u Zenici, četiri u Sarajevu, dvije u Tuzli i jedna u Travniku.

Sarajevo	Travnik	Tuzla	Zenica
<ul style="list-style-type: none">•Socijalna politika•Ljudska prava i međunarodni ugovori•HRM-Upravljanje ljudskim resursima•Poljoprivreda vodoprivreda i šumarstvo	<ul style="list-style-type: none">•Okoliš i turizam	<ul style="list-style-type: none">•Prostorno uređenje•Odnosi sa javnošću i Informacione tehnologije	<ul style="list-style-type: none">•Promet i komunikacije•Finansije i računovodstvo

Cilj održavanja fokus grupa je da se kroz dijalog eksperata iz prakse utvrde izazovi i potrebe za obukom državnih službenika federalnih i kantonalnih organa uprave u određenim oblastima. Na sastancima je prisustvovalo ukupno 57 učesnika. Tok sastanka je bio raspoređen u četiri faze:

I faza: Utvrđivanje problema, uskih grla i izazova u određenoj oblasti

II faza: Definiiranje tema obuke putem kojih bi mogli biti riješeni problemi (u cjelosti ili djelimično)

III faza: Utvrđivanje prioriternih tema obuke

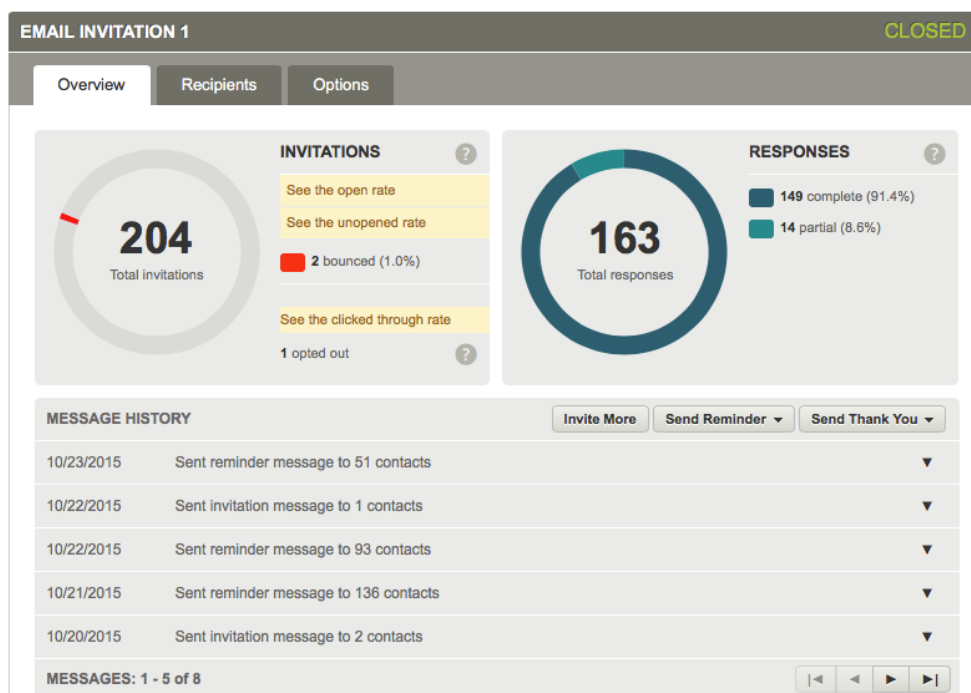
IV faza: Prijedlog načina i metoda izvođenja obuke

U drugoj fazi ovog procesa kontakt osobe za obuku su u ime svoje institucije dostavile Agenciji kontakte od najmanje dva službenika - uposlenika koji su trebali uzeti učešće u ispunjavanju on-line upitnika. Rezultati sa održanih fokus grupa služili su kao osnovna informacija za izradu on-line upitnika koji je lansiran na 204 elektronske adrese službenika. Od ovog ukupnog broja, 163 službenika je ispravno i u potpunosti ispunilo upitnik u predviđenom roku. On-line upitnik sadržio je sljedeće elemente:

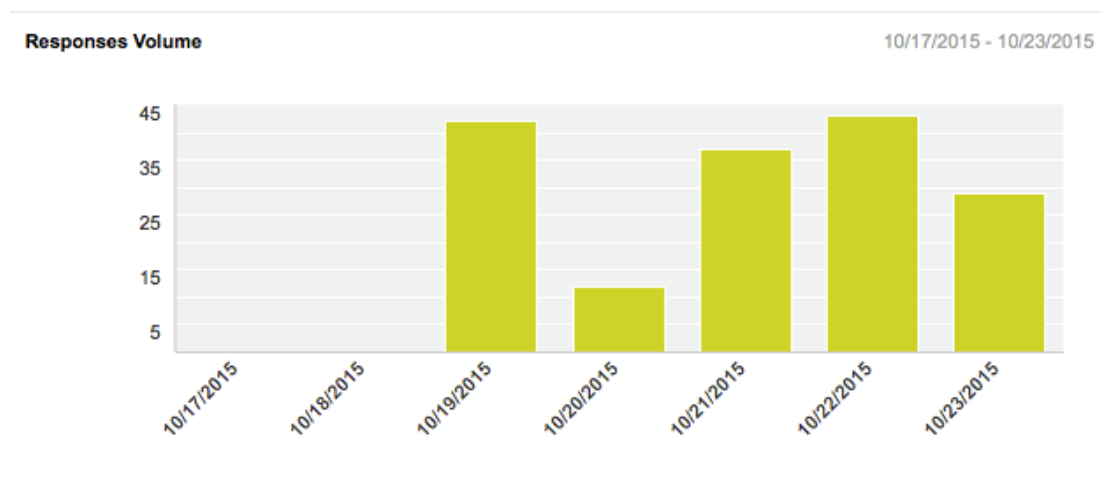
1. Opći podaci: pitanja o starosti, spolu, godinama iskustva u državnoj službi, o trenutnoj poziciji (rukovodeća ili ne), te o organu u kojem ispitanik radi.
2. Potrebe za (specijalističkim) obukama: pitanja o problemima koji se mogu riješiti obukama te o potrebnim specijalističkim obukama.
3. Potrebe za stručnim obukama
4. Potrebe za općim obukama

Popis svih državnih službenika kojima je upućen upitnik nalazi se u Aneksu 1.

Slika 1



Kretanje stope odgovornosti po danima vidljivo je iz slike 2.



Slika 2

U konačnici, stopa odgovornosti bila je **79,90 %** (stopa preko 60% smatra se u istraživanjima vrlo visokom).

GLAVNI NALAZI

Najveći broj državnih službenika u kantonalnim i federalnim organima u BiH (nadalje: ispitanici) smatra da se **problemi** koji bi se mogli prevazići obukama nalaze u grupama problema «**Radno okruženje i kapaciteti**», te «**Nedostatak specijalističke i opće edukacije**». Najčešće istaknuti pojedinačni problemi jesu «**Slabo motivirani državni službenici**» i «**Problemi u horizontalnoj i vertikalnoj komunikaciji**».

Najveći broj ispitanika opredijelio se za **specijalističke obuke** u oblastima «**Pravosuđe i uprava**», potom «**Upravljanje ljudskim resursima**», te «**Evropske integracije**».

Najmanje ispitanika izrazilo je potrebu za oblašću «**Unutrašnji poslovi**», potom «**Turizam**» i «**Civilna zaštita**».

Najveći broj ispitanika opredijelio se za **stručne obuke** «**Upravni postupak**». **Obuka u primjeni Zakona o upravnom postupku i o primjeni Zakona o slobodi pristupa informacijama i Zakona o zaštiti ličnih podataka**», potom «**Proces izrade zakonskih propisa. Način izrade propisa po uredbi FBH**», te «**Primjena novog zakona o javnim nabavkama. Dileme u primjeni zakona; Priprema tenderske dokumentacije; Priprema tehničke specifikacije**».

Najveći broj ispitanika opredijelio se za **opće obuke**: «**Vještine komuniciranja, pregovaranja, prezentiranja i donošenja odluka**», potom «**Funkcioniranje horizontalne i vertikalne komunikacije u organima uprave**» i «**Mobing – utjecaj politike na državne službenike**».

Najveći broj ispitanika opredijelio se za «**Predavanja, seminar**» kao metodu provedbe obuke, premda su neke metode navedene kao primjerenije pojedinim temama.

Ispitanici su dali organizatoru obuka 148 preporuka, a većina ih se odnosi na način rada na obuci.

PRIKAZ REZULTATA INTERNETSKOG UPITNIKA

PRVI DIO: OPĆI PODACI

U ovom dijelu upitnika ispitanici su dali podatke o svojoj starosti, spolu, godinama iskustva u državnoj službi, o trenutačnoj poziciji (rukovodeća ili ne), te o organu u kojem ispitanik radi.

Prvi dio imao je pet pitanja.

Pitanje 1. Molimo naznačite koliko godina života punite u 2015. godini

Pitanje 2. Molimo naznačite svoj spol

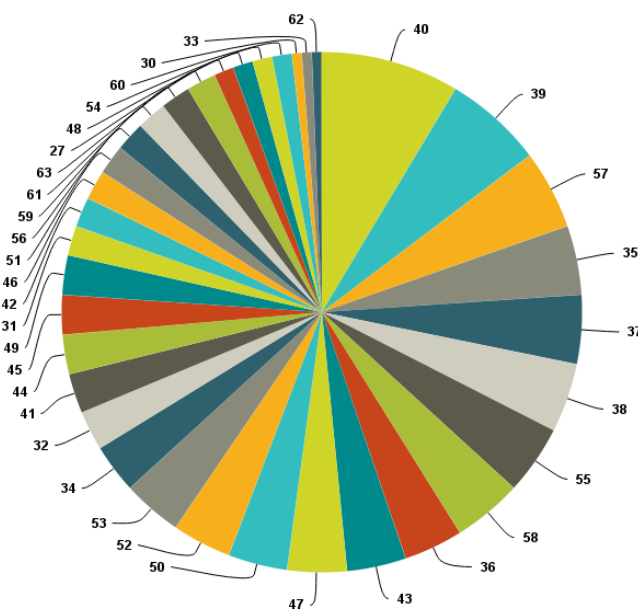
Pitanje 3. Molimo naznačite koliko godina radnog iskustva imate u državnoj službi

Pitanje 4. Molimo naznačite organ državne službe (instituciju) u kojem ste zaposleni

Pitanje 5. Da li ste trenutačno na nekoj rukovodećoj funkciji?

Slijedi prikaz rezultata po pitanjima.

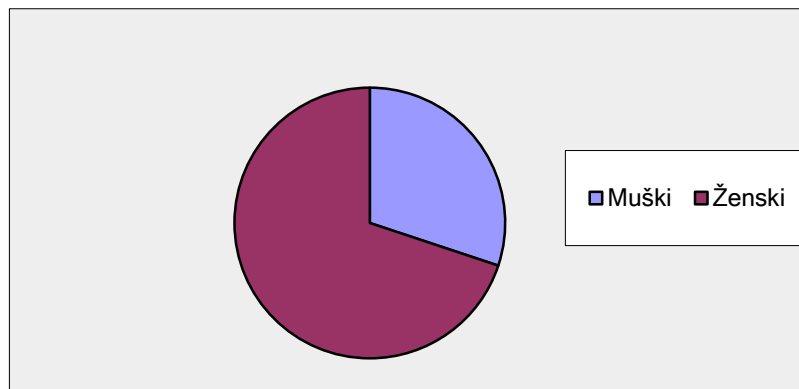
Pitanje 1. Molimo naznačite koliko godina života punite u 2015. godini



Slika 3

Na pitanje odgovorilo 163 od 163 ispitanika (100%).
 Prosječna starost ispitanika je 45,4 godina.
 Najveći je broj ispitanika u starosnom razredu 36-40 godina.
 Najmanji broj ispitanika u starosnom razredu 25-30.

Pitanje 2. Molimo naznačite svoj spol



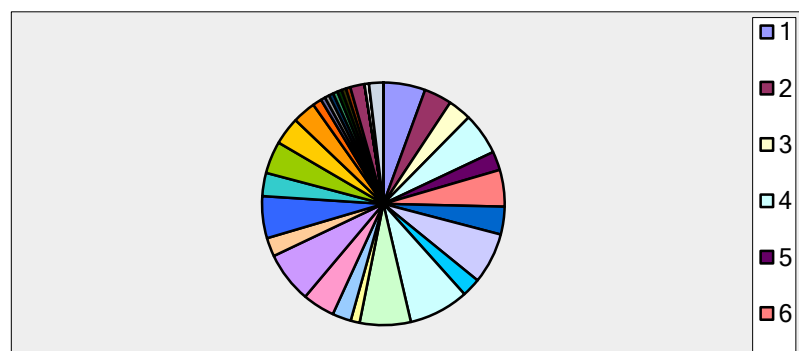
Slika 4

Na pitanje odgovorilo 163 od 163 ispitanika (100%).

Spol	Broj ispitanika	%
Muški	49	30,1
Ženski	114	69,9
TOTAL	163	100

Omjer muških i ženskih ispitanika je 1:2,3.

Pitanje 3. Molimo naznačite koliko godina radnog iskustva imate u državnoj službi



Slika 5

Na pitanje odgovorilo 162 od 163 ispitanika (99,3%).
Prosječan broj godina radnog iskustva je 12,4 godina.

Pitanje 4. Molimo naznačite organ državne službe (instituciju) u kojem ste zaposleni

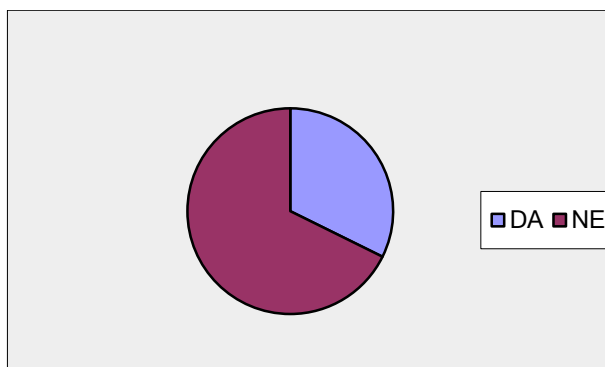
Na pitanje odgovorilo 162 od 163 ispitanika (99,3 %).

Najveći broj (13) ispitanika je iz institucije ADSFBiH.

Najmanji broj (1) ispitanika je iz 60 institucija/organa.

NAPOMENA: Popis organa nalazi se u Prilozima

Pitanje 5. Da li ste trenutno na nekoj rukovodećoj funkciji?



Slika 6

Rukovodilac	Broj ispitanika	%
DA	52	32,3
NE	109	67,7
TOTAL	161	100

Na pitanje odgovorilo 161 od 163 ispitanika (98,8%). Pedeset i dva (52), odnosno 32,3% od ukupnog broja ispitanika obavlja neku rukovodeću funkciju.

DRUGI DIO. POTREBE ZA (SPECIJALISTIČKIM) OBUKAMA: Pitanja o problemima koji se mogu riješiti obukama te o potrebnim specijalističkim obukama.

Drugi dio imao je tri pitanja.

Pitanje 6. Molimo da navedete glavne izazove (probleme, uska grla) na sadašnjem radnom mjestu koje smatrate da biste mogli prevazići nekim oblikom stručnog usavršavanja.

Pitanje 7. Molimo Vas da označite oblasti specijalističkih obuka koje smatrate potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.

Pitanje 8. Unutar odabrane oblasti molimo da odaberete teme obuke, kao i načine izvedbe koje preferirate.

NAPOMENA: Prikaz specijalističkih obuka u Prilozima

Pitanje 6. Molimo da navedete glavne izazove (probleme, uska grla) na sadašnjem radnom mjestu koje smatrate da biste mogli prevazići nekim oblikom stručnog usavršavanja.

Problem (usko grlo, izazov)	Broj ispitanika	%
Naveden jedan problem	157	100
Navedena dva problema	120	76,4
Navedena tri problema	72	45,9

Na pitanje odgovorilo 157 od 163 ispitanika (96,3%).

Ispitanici su ukupno naveli 349 problema (uskih grla, izazova), dakle 2,2 problema po ispitaniku, koji se mogu prevazići obukom. U mnogim slučajevima radi se o različitim formulacijama istih problema, no zbog formata otvorenih, nestandardiziranih odgovora postoji stanovit rizik pri grupiranju istih, srodnih ili pak sličnih problema. Izvorno formulirani problemi navedeni su u aneksu 4. U aneksu 4.1. prikazani su grupirani problemi u 11 grupa:

	Grupa problema	Broj problema	%
1	RADNO OKRUŽJE I KAPACITETI	128	36,7
2	(NEDOSTATAK) SPECIJALISTIČKE I OPĆE EDUKACIJE	51	14,6
3	PRIMJENA I NEPOZNAVANJE ZAKONA	49	14,0
4	KOMUNIKACIJA	41	11,7
5	OSTALI PROBLEMI	30	8,6
6	IT	18	5,2
7	SARADNJA I KOORDINACIJA U DJELOVANJU	16	4,6
8	NEUSKLAĐENOST ZAKONSKE REGULATIVE	7	2,0
9	O CJENJIVANJE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA	6	1,7
10	UTICAJ POLITIKE	2	0,6
11	NEMA PROBLEMA	1	0,3
	TOTAL	349	100

Najviše ispitanika (128) ukazalo je na probleme u grupi «Radno okruženje i kapaciteti», te «Nedostatak specijalističke i opće edukacije i», (51). Najčešće istaknuti pojedinačni problemi jesu «Slabo motivirani državni službenici» (40) i «Problemi u horizontalnoj i vertikalnoj komunikaciji» (24).

Pitanje 7. Molimo Vas da označite oblasti specijalističkih obuka koje smatrate potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.

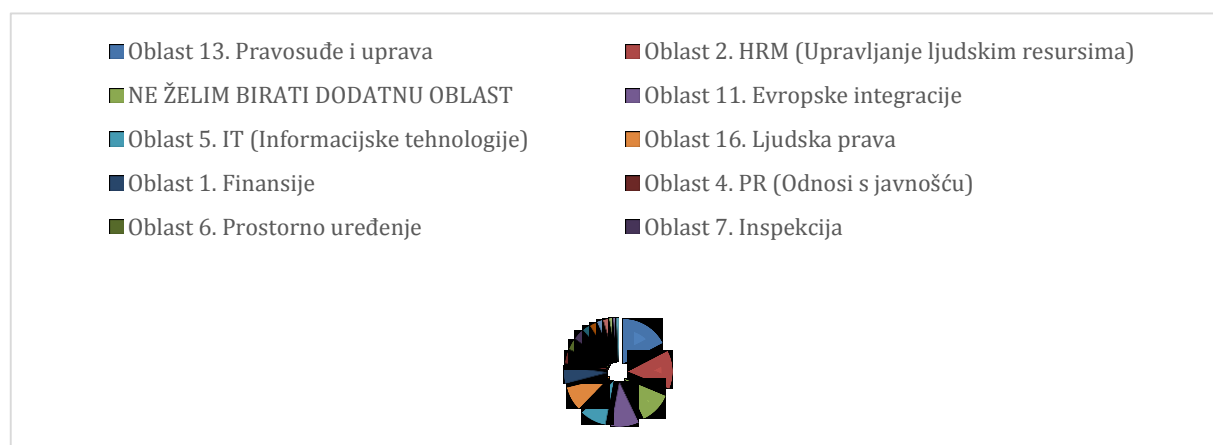
Na pitanje odgovorilo u prvom krugu 157 od 163 ispitanika (96,3 %), u drugom krugu 155 od 163 ispitanika (95,1 %), a u trećem 132 od 163 ispitanika (81,0 %).

Svaki je ispitanik odabrao u prosjeku po 2,8 oblasti.

Ispitanicima je bilo ponuđeno ukupno 16 oblasti specijalističkih obuka. Svaki ispitanik mogao je birati jednu oblast u tri kruga popunjavanja upitnika.

Najviše ispitanika (77) izrazilo je potrebu za oblašću «**Pravosuđe i uprava**», potom (62) oblašću «**Upravljanje ljudskim resursima**», te (44) oblašću «**Evropske integracije**».

Najmanje ispitanika (6) izrazilo je potrebu za oblašću «**Unutrašnji poslovi**», potom (3) oblašću «**Turizam**» i (3) oblašću «**Civilna zaštita**».



Slika 7

Pitanje 8. Unutar odabrane oblasti molimo da odaberete teme obuke, kao i načine izvedbe koje preferirate.

Na pitanje odgovorilo 163 od 163 ispitanika (100%), ali u različitoj mjeri s obzirom na mnoštvo opcija: ispitanici su mogli birati jednu do tri oblasti i unutar svake odabrati po jednu ili više između tri do 14 tema.

Ispitanici su ukupno naveli 114 tema (unutar 16 oblasti specijalističkih obuka).

Na ovom mjestu dva su ispitanika navela i komentare, premda tu nisu bili predviđeni:

- Zbog preuzetosti na svim pravnim poslovima, općim poslovima, ne mogu gubiti vrijeme za ove oblasti, jer ne idem ni na one koje su mi potrebne na poslu.
- Ništa od navedenog.- nije vezano za obavljanje posla.

Ispitanici su ukupno birali teme 1304 puta unutar 16 oblasti, dakle svaki je ispitanik u prosjeku birao osam tema u tri od 16 oblasti.

Najviše su se ispitanici opredijelili za teme unutar oblasti «Upravljanje ljudskim resursima» (19,86%), potom unutar oblasti «Pravosuđe i uprava» (18,17%), te unutar oblasti «Ljudska prava» (12,96%).

Najmanje su se ispitanici opredijelili za teme unutar oblasti «Unutrašnji poslovi» (0,23%), potom unutar oblasti «Turizam» (0,54%) te unutar oblasti «Energija, rudarstvo i industrija.» (1,07%).

Najviše su ispitanici (4,6%) izrazili potrebu za obukom «Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja» (oblast “Pravosuđe i uprava”), potom (4,37%) obukom «Zakon o državnoj službi u FBiH» (oblast “Pravosuđe i uprava”), te (3,83%) obukom «Analiza radnog mjesta / organa uprave. (Budući zakon o državnoj službi.) Interna preraspodjela uposlenika” (oblast «Upravljanje ljudskim resursima»).

Najmanje su ispitanici (0,00%) izrazili potrebu za obukom «Zakon o računovodstvu i usklađivanje propisa iz oblasti računovodstva” (oblast “Financije”), “Zakon o državljanstvu” i “Zakon o matičnim knjigama” (oblast “Unutrašnji poslovi”).

Najviše su ispitanici (52,38%) izrazili potrebu za načinom izvedbe obuke «Predavanja, seminar, potom (33,05%) «Interaktivna radionica», a najmanje (2,22%) izrazilo je potrebu za načinom izvedbe obuke «mentorstvo», te (2,84%) «po potrebi i zahtjevu jednog organa (in house) ».

TREĆI DIO. POTREBE ZA STRUČNIM OBUKAMA

Treći dio imao je jedno pitanje.

Pitanje 9. Molimo Vas da označite teme/oblasti stručnih obuka koje smatrate potrebnim za obavljanje Vaših svakodnevnih radnih zadataka. U odgovarajućoj koloni naznačite način izvedbe obuke koju smatrate potrebnom.

NAPOMENA: Prikaz stručnih obuka u Prilozima

Na pitanje 9. je odgovorilo 151 od 163 ispitanika (92,6%).

Ispitanici su ukupno odabrali 23 teme (unutar oblasti stručnih obuka). Ispitanici su ukupno birali teme 1158 puta unutar ove oblasti, dakle svaki je ispitanik u prosjeku birao 7,7 tema.

Najviše ispitanika (92) izrazilo je potrebu za obukom

«Upravni postupak. Obuka u primjeni Zakona o upravnom postupku i o primjeni Zakona o slobodi pristupa informacijama i Zakona o zaštiti ličnih podataka»,

potom (83) za obukom obukom

«Proces izrade zakonskih propisa. Način izrade propisa po uredbi FBH»,

te (76) za obukom

«Primjena novog zakona o javnim nabavkama. Dileme u primjeni zakona; Priprema tenderske dokumentacije; Priprema tehničke specifikacije».

Najmanje ispitanika (1) izrazilo je potrebu za obukama «Supsidijarna primjena novog zakona o radu na zaposlenike u organima uprave»,

«Seminari iz oblasti računovodstva i interne kontrole», «Emocionalna inteligencija u savremenom radnom okruženju. Kako je razviti i upotrijebiti u radu? » i «seminari i radionice na temu PR i komunikacije... », što su sve četiri obuke koje su sami ispitanici naveli kao dodatnu opciju u formulaciji koju su sami sačinili.

Najčešće su ispitanici (47,9%) birali način izvedbe obuke «Predavanja, seminar», potom (35,6%) «Interaktivna radionica».

Najrjeđe su ispitanici (2,4) birali način izvedbe obuke «Po potrebi i zahtjevu jednog organa», potom «Mentorstvo» (2,8).

Četvrti dio. POTREBE ZA OPĆIM OBUKAMA

Četvrti dio imao je jedno pitanje.

Pitanje 10. Molimo Vas da označite teme/oblasti općih obuka za koje smatrate potrebnim za obavljanje svakodnevnih zadataka. U odgovarajućoj koloni naznačite način izvedbe obuke koju smatrate potrebnom.

NAPOMENA: Prikaz općih obuka u Prilozima

Na pitanje 10. je odgovorilo 150 od 163 ispitanika (92,0%).

Ispitanici su ukupno odabrali 14 tema (unutar oblasti općih obuka). Ispitanici su ukupno birali teme 997 puta unutar ove oblasti, dakle svaki je ispitanik u prosjeku birao 6,6 tema.

Najviše ispitanika (105) izrazilo je potrebu za obukom

«Vještine komuniciranja, pregovaranja, prezentiranja i donošenja odluka,

potom (89) za obukom

**«Funkcioniranje horizontalne i vertikalne komunikacije u organima uprave» i
(89) za obukom**

«Mobing – utjecaj politike na državne službenike».

Najmanje ispitanika (1) izrazilo je potrebu za obukom «Koučing za rukovodeće državne službenike», koju je samo jedan ispitanik naveo kao dodatnu opciju u vlastitoj formulaciji.

Najčešće su ispitanici (50,1%) birali način izvedbe obuke «Predavanja, seminar», potom (39,5%) «Interaktivna radionica».

Najrjeđe su ispitanici (0,9%) birali način izvedbe obuke «Po potrebi i zahtjevu jednog organa», potom «Mentorstvo» (1,5%).

NAPOMENA ZA ORGANIZATORA

U ovom dijelu od ispitanika je tražen komentar u vezi s prethodnim obukama u organizaciji ADSFBiH.

Pitanje 11. S obzirom na Vaše dosadašnje iskustvo s obukama u organizaciji ADS FBiH, koju navažniju preporuku imate za organizatora?

Na pitanje odgovorilo 149 od 163 ispitanika (91,4%).

Ispitanici su ukupno naveli 149 preporuka za ADS FBH u vezi s organizacijom obuka, od čega je jedna bez teksta i smatra se nevažećom. Pregled svih preporuka nalazi se u Aneksu 4.

Preporuke se mogu svrstati u osam grupa, kako je prikazano tabeli:

	Vrsta preporuke	Broj preporuka	%
1	Način rada na obuci	37	25,0
2	Učesnici obuka	25	16,9
3	Zadovoljstvo obukama	22	14,9
4	Predavači na obukama	21	14,2
5	Ostale preporuke	20	13,5
6	Lokacije za obuku	9	6,1
7	Specijalističke obuke	9	6,1
8	Pisani materijal za obuku	5	3,4
	Total	148	100

Najviše ispitanika (25%) izrazilo je preporuke u vezi s načinom rada na obuci, te s učesnicima obuka (16,9%).

Najmanje ispitanika (3,4%) imalo je preporuke u vezi s pisanim materijalima za obuke.

PRILOZI

Organi državne službe/institucije ispitanika koji su uzeli učešće u ispunjavanju internetskog upitnika

Institucija/organ	Broj ispitanika
Agencija za državnu službu Federacije BiH	13
Agencija "Stari grad" Grad Mostar	1
Federalni agromediteranski zavod mostar	1
Federalni hidrometeorološki zavod	2
Federalni zavod za agropedologiju	1
Federalni zavod za geologiju	1
Federalni zavod za programiranje razvoja	2
Federalni zavod za statistiku	2
Federalno ministarstvo energije, rudarstva i industrije	2
Federalno ministarstvo kulture i sporta	1
Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva	3
Federalno ministarstvo pravde	2
Federalno ministarstvo prometa i komunikacija	2
Federalno ministarstvo rada i socijalne politike	1
Federalno ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta	2
Federalno ministarstvo trgovine	3
Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva	2
Federalno ministarstvo razvoja i poduzetništva	1
GRAD MOSTAR AGENCIJA "STARI GRAD" MOSTAR	1
Kantonalna uprava za geodetske i imovinskopravne poslove KSB	1
Kantonalna uprava za inspekcijske poslove TK	2
Kantonalna Uprava za inspekcijske poslove Bihać	1
Kantonalni arhiv Travnik	2
Kantonalni sud Bihać	2
Kantonalni sud u Zenici	2
Kantonalni zavod z urbanizam i prostorno uređenje Zenica	1
Kantonalni zavod za pravnu pomoć Zenica	2
Kantonalni zavod za pružanje besplatne pravne pomoći Bihać	1
Kantonalni zavod za urbanizam i prostorno uređenje	1
Kantonalni zavod za urbanizam, prostorno planiranje i zaštitu kulturno historijskog naslijeđa SBK	1
Kantonalno tužilaštvo	1
Kantonalno tužilaštvo HNK-a u Mostaru	1
Kantonalno tužilaštvo USK	2

Ministarstvo financija HBŽ	2
Ministarstvo financija HNŽ	1
Ministarstvo finansija	1
Ministarstvo finansija HNK	1
Ministarstvo finansija SBK	2
Ministarstvo finansija TK	1
Ministarstvo gospodarstva HNŽ	1
Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Unsko-sanskog kantona - Kantonalna uprava za šumarstvo	1
Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva USK	1
Ministarstvo pravosuđa i uprave Hercegbosanske županije	1
Ministarstvo pravosuđa i uprave Srednjobosanskog Kantona	1
Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona	1
Ministarstvo pravosuđa, uprave i lokalne samouprave HNK	2
Ministarstvo privrede Hercegovačko-neretvanskog kantona	1
Ministarstvo prometa i veza HNŽ	1
Ministarstvo prostornog uređenja i zaštite okolice Tuzlanskog kantona	2
Ministarstvo razvoja i poduzetništva Tuzlanskog kantona	2
Ministarstvo unutarnjih poslova HNŽ/K	1
Ministarstvo unutarnjih poslova Kantona Središnja Bosna	1
Ministarstvo unutrašnjih poslova Unsko-sanskog kantona	2
Ministarstvo za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša Unsko-sanskog kantona	2
Ministarstvo za obrazovanje, nauku, kulturu i sport Zeničko-dobojskog kantona	2
Ministarstvo za pitanja branitelja ZDK	1
Ministarstvo za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Zeničko-dobojskog kantona	1
Ministarstvo za pravosuđe i upravu	1
Ministarstvo za pravosuđe, upravu i radne odnose BPK- Goražde	2
Ministarstvo za privredu Zeničko-dobojskog kantona	2
Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoline	1
Ministarstvo za prostorno uređenje, promet i komunikacije i zaštitu okoliša ZDK	1
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK	1
Ministarstvo za socijalnu politiku, zdravstvo, raseljena lica i izbjeglice	1
Ministarstvo za socijalnu politiku, zdravstvo, raseljena lica i izbjeglice Bosansko - podrinjskog kantona Goražde	1
Ministarstvo za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde	2
Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike Unsko-sanskog kantona	2
MUP BPK-a Gorazde	1
MUP HNK	1
MUP Zeničko-dobojskog kantona	2
Općinski sud	1
Općinski sud	1
Općinski sud	1

Općinski sud Kakanj	1
Općinski sud u Konjicu	2
Općinski sud u Tešnju	2
Općinski sud u Zenici	2
Poljoprivredni zavod Unsko sanskog kantona	2
Porezna uprava Federacije BiH	1
Skupština Kantona Sarajevo	1
Služba Skupštine Tuzlanskog kantona	1
Služba Skupštine Unsko-sanskog kantona	2
Služba za skupštinske poslove Skupštine Kantona Sarajevo	1
Stručna služba Skupštine Zeničko - dobojskog kantona	1
Stručna služba Vlade Zeničko-dobojskog kantona	2
Stručne službe Vlade Hercegbosanske županije	2
Uprava civilne zaštite Hercegbosanske županije	1
Uprava policije Ministarstva za unutrašnje poslove Bosansko-podrinjskog kantona Goražde	1
Uprava za ceste Hercegbosanske županije	1
Uprava za geodetske i imovinsko-pravne poslove HNŽ/K, Mostar	2
Uprava za pitanja branitelja i stradalnika domovinskog rata HVO HBŽ	1
Ured Vlade FBiH za odnose s javnošću	2
Ured Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za europske integracije	1
Ured Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Europske unije	3
Ured Vlade Tuzlanskog kantona	2
Ured za saradnju i zastupanje pred Ustavnim sudom Bosne i Hercegovine	2
VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE - Generalni sekretarijat	1
Vlada KSB/SBK Odjel zaštite okoliša	1
Zavod	1
Zavod za planiranje razvoja Kantona Sarajevo	1
Zavod za pružanje besplatne pravne pomoći Kantona Sarajevo	1
Zavod za školstvo Mostar	2
Zavod za zaštitu kulturno - povijesne baštine/istorijskog nasljeđa HNŽ Mostar	1
Zeničko-dobojski kanton	2
	162

Oblasti specijalističkih obuka koje ispitanici smatraju potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti.

Oblasti obuka	PRVI KRUG		DRUGI KRUG		TREĆI KRUG		TOTAL	
	%	Broj ispitanika	%	Broj ispitanika	%	Broj ispitanika	Broj ispitanika	%
Oblast 13. Pravosuđe i uprava	17,80%	28	19,40%	30	14,40%	19	77	49,04
Oblast 2. HRM (Upravljanje ljudskim resursima)	22,90%	36	9,00%	14	9,10%	12	62	39,49
NE ŽELIM BIRATI DODATNU OBLAST			13,50%	21	23,50%	31	52	33,12
Oblast 11. Evropske integracije	7,60%	12	9,00%	14	13,60%	18	44	28,03
Oblast 5. IT (Informacijske tehnologije)	10,80%	17	9,70%	15	7,60%	10	42	26,75
Oblast 16. Ljudska prava	5,70%	9	10,30%	16	10,60%	14	39	24,84
Oblast 1. Finansije	9,60%	15	6,50%	10	1,50%	2	27	17,20
Oblast 4. PR (Odnosi s javnošću)	3,80%	6	4,50%	7	4,50%	6	19	12,10
Oblast 6. Prostorno uređenje	3,80%	6	4,50%	7	2,30%	3	16	10,19
Oblast 7. Inspekcija	3,20%	5	3,90%	6	3,80%	5	16	10,19
Oblast 3. Vodoprivreda i šumarstvo	3,80%	6	2,60%	4	0,80%	1	11	7,01
Oblast 8. Okoliš	2,50%	4	1,90%	3	2,30%	3	10	6,37
Oblast 15. Promet i komunikacije	1,30%	2	3,20%	5	1,50%	2	9	5,73
Oblast 14. Energija, rudarstvo i industrija	1,90%	3	0,60%	1	3,00%	4	8	5,10
Oblast 10. Unutrašnji poslovi	3,20%	5	0,60%	1	0,00%	0	6	3,82
Oblast 9. Turizam	1,30%	2	0,00%	0	0,80%	1	3	1,91
Oblast 12. Civilna zaštita	0,60%	1	0,60%	1	0,80%	1	3	1,91
Broj ispitanika UKUPNO	99,80%	157	99,80%	155	100,10%	132	444	

Teme obuke i način izvedbe koje su ispitanici preferirali unutar odabranih oblasti

	Oblasti / teme obuka	e- učenje	predavanje, seminar	interaktivna radionica	po potrebi i zahtjevu jednog organa	mentorstvo	Svejedno. Nešto drugo	Broj odgovora
	FINANCIJE							123
1	Izrada i izvršenje budžeta i budžetska disciplina	0	12	5	0	0	0	17
2	Provođenje postupka internih kontrola (svaki uposlenik kontrolor)	2	11	1	0	2	0	16
3	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	2	6	8	0	0	0	16
4	Zakon o javnim nabavkama	0	14	2	0	0	0	16
5	Zakon o trezoru	0	12	1	0	0	0	13
6	Zakon o budžetima	0	11	1	0	0	0	12
7	Zakon o računovodstvu i usklađivanje propisa iz oblasti računovodstva	0	8	3	0	0	0	11
8	Primjena Zakona o izvršnom postupku kod izvršenja izvršnih sudskih presuda	0	7	1	0	1	0	9
9	Evidentiranje pravosnažnih i izvršenih sudskih presuda	1	5	2	0	0	0	8
10	Zakon o računovodstvu i usklađivanje propisa iz oblasti računovodstva	0	4	0	0	0	0	4
11	izrada budžeta za projekte						1	1
12	Zakon o računovodstvu i usklađivanje propisa iz oblasti računovodstva	0	0	0	0	0	0	0
	HRM							259
13	Analiza radnog mjesta / organa uprave. (Budući zakon o državnoj službi.) Interna preraspodjela uposlenika	1	28	18	2	1	0	50
14	Sistematizacija radnih mjesta (uvođenje kompetencija)	4	21	19	2	0	0	46
15	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	5	18	21	0	0	1	45
16	Objektivan proces ocjenjivanja državnih službenika	2	24	16	0	2	0	44
17	Strateško upravljanje ljudskim resursima	2	20	14	0	4	0	40
18	Organizaciona struktura organa uprave	1	22	5	2	1	1	32

19	Normiranje rada državnih službenika						1	1
20	team building						1	1
	Vodoprivreda i šumarstvo							32
21	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	6	3	0	0	1	10
22	Ispitivanja instrumenata javnog interesa u svjetlu primjene zakona o slobodi pristupa informacijama	1	2	1	0	0	0	4
23	Ujednačenost prakse objavljivanja akata organa uprave radi veće transparentnosti	0	3	0	1	0	0	4
24	Edukacija izabranih zvaničnika iz oblasti PR	0	2	1	0	0	0	3
25	Korištenje društvenih mreža u organima uprave	1	2	0	0	0	0	3
26	Primjena zakona na lovišta (određivanje vrsta, granica, razmjena iskustava)	0	1	1	1	0	0	3
27	Davanje poljoprivrednog zemljišta u zakup	0	2	0	0	0	0	2
28	Horizontalna i vertikalna saradnja u razmjeni dobrih praksi kod primjene Zakona o vodama i Zakona o koncesijama i propisa u oblasti šumarstva						1	1
29	Upravljanje vodama						1	1
30	zakon o šumama i jedinice lokalne samouprave						1	1
	Odnosi sa javnošću							71
31	Ujednačenost prakse objavljivanja akata organa uprave radi veće transparentnosti	4	6	5	1	0	0	16
32	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	4	10	1	0	0	15
33	Edukacija izabranih zvaničnika iz oblasti PR	0	5	7	0	2	0	14
34	Korištenje društvenih mreža u organima uprave	1	4	8	1	0	0	14
35	Ispitivanja instrumenata javnog interesa u svjetlu primjene Zakona o slobodi pristupa informacijama	3	4	4	1	0	0	12
	Informacione tehnologije							62
36	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	3	11	15	0	1	0	30
37	Specijalističke obuke za IT profesionalce	3	11	13	1	1	1	30
38	Obuka za korištenje GIS-a (u svakodnevnom radu)						2	2

	Prostorno uređenje.							54
39	Obuka za informacione sisteme – GIS, map info, auto cad	0	2	7	0	1	2	12
40	Zajednička obuka rukovodioca organa uprave za oblast prostornog uređenja i planiranja (federacija, kantoni, općine)	0	5	4	0	0	0	9
41	Obuka za korištenje katastarskih i zemljišnih podataka	0	3	5	0	0	0	8
42	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	4	4	0	0	0	8
43	Obuka kadrova u primjeni EU standarda u oblasti građevine i prostornog planiranja	0	3	3	0	0	0	6
44	Pravilna primjena planova – za sve uposlene koji rade u ovoj oblasti	0	3	3	0	0	0	6
45	Iščitavanje urbanističko-tehničkih i ostalih uslova	0	3	2	0	0	0	5
	Inspekcija							63
46	nadležnosti inspekcija	0	9	3	0	0	0	12
47	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	7	5	0	0	0	12
48	odnos između federalne uprave za inspeksijske poslove i inspekcija na nivou kantonalne vlasti u FBiH	0	7	1	1	2	0	11
49	organizacija i djelokrug inspeksijskih organa u FBiH	1	7	2	0	0	0	10
50	zakon o inspekcijama	2	6	1	0	1	0	10
51	primjena Krivičnog zakona	0	6	2	0	0	0	8
	Okoliš							28
52	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	5	4	0	0	0	9
53	Obuka za izradu registra zagađivača	0	5	1	1	0	0	7
54	Usklađivanje zakonskih i podzakonskih akata u zaštiti okoliša. – Izrada Pravilnika	0	6	1	0	0	0	7
55	Poboljšanje tehničkih uvjeta za razne grane industrije (BAT)	0	3	2	0	0	0	5
	Turizam							7
56	Izrada standarda u oblasti turizma i ugostiteljstva	0	2	0	0	0	0	2
57	Obuka o turističkim resursima, ponudi, proizvodima (branding) za službenike iz sektora turizma	0	2	0	0	0	0	2
58	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	0	2	0	0	0	2

59	Obuka u oblasti certifikacije turističkih vodica (uzu obuku za JLS)	0	1	0	0	0	0	1
	Unutrašnji poslovi							3
60	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	1	0	0	0	0	1
61	Zakon o unutrašnjim poslovima i Zakon o policijskim službenicima						1	1
62	Postupanje organa kod donošenja rješenja da se neispunjava stepen tajnosti za određeno radno mjesto						1	1
63	Zakon o državljanstvu	0	0	0	0	0	0	0
64	Zakon o matičnim knjigama	0	0	0	0	0	0	0
	Europske integracije							116
65	Implementacija EU direktiva	0	15	18	0	3	0	36
66	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	7	23	0	2	0	32
67	Institucije EU	2	16	6	0	0	0	24
68	pregovaranje i lobiranje	1	13	7	2	0	0	23
69	Opći informativni seminar o EU procesima						1	1
	Civilna zaštita							25
70	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	6	5	0	0	0	11
71	upravljanja prirodnim katastrofama i posljedicama prirodnih katastrofa	1	5	1	0	0	0	7
72	zaštita i spašavanje	2	4	0	1	0	0	7
	Pravosuđe i uprava							237
73	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	3	24	25	5	0	3	60
74	Zakon o državnoj službi u FBiH	1	38	16	0	0	2	57
75	Organizacija organa uprave u FBiH	1	30	10	1	2	2	46
76	Krivični zakon	3	25	3	0	0	2	33
77	Lokalna samouprava	3	22	4	0	0	1	30
78	Metodologija i nomotehnika izrade pravnih propisa						2	2
79	Katastar nekretnina i zemljišna knjiga						1	1

80	Novi Zakon o radu FBiH, praktični pristup mjerenju i ocjenjivanju radnog učinka i stimulisanje zaposlenika						1	1
81	Organizacija organa uprave						1	1
82	Radno pravo						1	1
83	Reorganizacija i unapređenje efikasnosti i organizacijskog nivoa pravosudnih institucija kroz strateško planiranje i kontinuirano praćenje realizacije strateških ciljeva i permanentne izmjene sa ciljem bolje efikasnosti kroz unaprijeđen nivo organizacije						1	1
84	Seminari na temu Zakon o upravnom postupku						1	1
85	Uprava						1	1
86	Zakon o stvarnim pravima						1	1
87	Zakon o zemljišnim knjigama						1	1
	Energija, rudarstvo i industrija							14
88	Izrada strateških dokumenata			1		1		2
89	Edukacija u vezi vođenja upravnog postupka		1					1
90	izrada ugovora o koncesiji			1				1
91	Izrada zakonskih i podzakonskih pripisa u skladu sa jedinstvenim pravilima za izradu propisa		1					1
92	Javne nabave						1	1
93	Obnovljivi izvori energije		1					1
94	Pravno tehnička pravila za izradu zakona sa smjericama za usklađivanje sa pravnim poretkom EU		1					1
95	Primjena zakona		1					1
96	Primjena zakona donesenih u oblasti, energije, rudarstva i industrije		1					1
97	Razmjena iskustva s odjelima zaštite okoliša na svim nivoima			1				1
98	Strateško upravljanje resursima			1				1
99	Usklađivanje propisa sa direktivama EU			1				1
100	Utjecaj raznih grana industrije na okoliš		1					1

	Promet i komunikacije							41
101	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	0	2	7	3	0	1	13
102	Zakon o javno-privatnom partnerstvu	1	7	3	0	0	2	13
103	Zakon o koncesijama	0	7	2	1	1	1	12
104	Analiza uticaja propisa						1	1
105	javne nabave						1	1
106	ŽALBENI POSTUPAK- ZOJN.						1	1
	Ljudska prava							169
107	Ljudska prava za državne službenike	2	24	9	0	0	2	37
108	Radionica u cilju razmjene dobrih praksi i rješenja	2	4	23	3	0	1	33
109	Značaj izvršenja sudskih odluka u cilju prevencije kršenja ljudskih prava	1	15	13	1	0	1	31
110	Međunarodni standardi u oblasti ljudskih prava i njihova primjena u upravi	1	17	5	3	0	2	28
111	Primjena Zakona o ravnopravnosti spolova	2	10	6	1	0	3	22
112	Nasilje u porodici i nasilje nad ženama	0	9	3	1	1	2	16
113	ELEKTRONSKE JAVNE NABAVE						1	1
114	Zaštita prava nacionalnih manjina i osoba sa invaliditetom.						1	1
	Total	65	683	431	37	29	59	1304
	%	4,98	52,38	33,05	2,84	2,22	4,52	

Teme/oblasti stručnih obuka koje su ispitanici smatrali potrebnim za obavljanje svakodnevnih radnih zadataka.

	TEME OBUKA	e- učenje	predavanja, seminar	interaktivna radionica	po potrebi i zahtjevu jednog organa	mentorstvo	Svejedno. Nešto drugo	Ukupan broj
1	Upravni postupak. Obuka u primjeni Zakona o upravnom postupku i o primjeni Zakona o slobodi pristupa informacijama i Zakona o zaštiti ličnih podataka	3	58	27	2	0	2	92
2	Proces izrade zakonskih propisa. Način izrade propisa po uredbi FBH.	1	44	30	2	2	4	83
3	Primjena novog zakona o javnim nabavkama. Dileme u primjeni zakona; Priprema tenderske dokumentacije; Priprema tehničke specifikacije;	3	42	24	1	2	4	76
4	Upravni postupak. Zakon o slobodi pristupa informacijama i Zakon o zaštiti ličnih podataka - međusobni uticaj	2	43	22	1	0	2	70
5	Strateško planiranje. Izrada strateških dokumenata	1	32	23	2	4	4	66
6	Proces izrade zakonskih propisa. Izrada impakt-analize propisa (po uredbi F BiH)	1	30	28	2	2	3	66
7	Projektno planiranje. Izrada projekata za EU fondove	5	20	28	1	5	4	63
8	Strateško planiranje. Izrada strategija i akcionih planova	1	28	25	1	3	4	62
9	Prednost elektronskog poslovanja - pozitivna praksa	8	27	21	0	0	5	61
10	Upoznavanje mogućnosti i upotrebe IT u upravi prilikom upravljanja poslovnim procesima	9	25	18	1	1	4	58
11	Upravni postupak. Primjena ISO 9001 standarda u upravnom postupku	2	34	15	2	0	4	57
12	Projektno planiranje. Implementacija i praćenje projekata	4	19	20	5	4	3	55
13	Upravni postupak. Obuka o primjeni zakona o zabrani diskriminacije	1	33	15	1	0	4	54

14	ISO standardi - potreba, provedba i izazovi u upravi	4	29	15	0	0	4	52
15	Projektno planiranje. Upravljanje projektnim ciklusom s fokusom na izradu logičke matrice	5	16	23	0	2	5	51
16	Strateško planiranje. Izvještavanje o provođenju strateških ciljeva	1	21	22	0	3	4	51
17	Organizacija radionica za rukovodioce i IT u smislu razmjene dobrih praksi u IT-u	2	15	24	3	1	3	48
18	Programsko budžetiranje	2	23	15	2	1	3	46
19	Projektno planiranje. Izrada investicijskih studija za projekte EU	3	16	17	2	2	3	43
20	Supsidijarna primjena novog zakona o radu na zaposlenike u organima uprave						1	1
21	seminari iz oblasti računovodstva i interne kontrole						1	1
22	Emocionalna inteligencija u savremenom radnom okruženju. Kako je razviti i upotrijebiti u radu?						1	1
23	SEMINARI I RADIONICE NA TEMU PR, KOMUNIKACIJE...						1	1
Total								1158
Total po kolonama		58	555	412	28	32	73	
%		5,0	47,9	35,6	2,4	2,8	6,3	

Teme/oblasti općih obuka koje su ispitanici smatrali potrebnim dok obavljaju svoje radne zadatke

	ODGOVORI	e-učenje	predavanja, seminar	interaktivna radionica	po potrebi i zahtjevu jednog organa	mentorstvo	Svejedno. Nešto drugo	Ukupan broj
1	Vještine komuniciranja, pregovaranja, prezentiranja I donošenja odluka.	5	46	52	1	0	1	105
2	Funkcioniranje horizontalne i vertikalne komunikacije u organima uprave	2	46	39	0	0	2	89
3	Mobing – utjecaj politike na državne službenike	3	53	31	1	0	1	89
4	Engleski jezik	13	36	27	1	2	3	82
5	Komunikacije. Stručni kolegij – prenos zadataka na niže nivoe u cilju izvršavanja strateških ciljeva (kabinet-pomoćnik ministra-šef odjela-državni službenik)	3	38	37	0	2	1	81
6	Etički kodeks. Upoznavanje državnih službenika i namještenika s etičkim kodeksom	3	52	22	1	1	1	80
7	Efikasno korištenje radnog vremena	5	43	28	0	1	1	78
8	Burn out. Sagorijevanje državnih službenika na poslu. Stress management	2	39	35	1	0	1	78
9	Pisanje izvještaja	3	31	37	0	3	2	76
10	Komunikacija sa više zainteresovanih strana (inter-resorna komunikacija)	2	26	33	1	1	1	64
11	Prilagođene IT obuke za konkretne zadatke i softvere koji se koriste	7	26	22	2	3	4	64
12	Prevenција i suzbijanje korupcije	3	45	11	0	0	3	62
13	Upravljanje softverskom imovinom	6	18	20	1	1	2	48
14	Koučing za rukovodeće državne službenike					1		1
	Total	57	499	394	9	15	23	997
	%	5,7	50,1	39,5	0,9	1,5	2,3	

Oblasti specijalističkih obuka koje ispitanici-RUKOVODEĆI SLUŽBENICI smatraju potrebnim za obavljanje svakodnevnih aktivnosti

Oblasti obuka	PRVI KRUG		DRUGI KRUG		TREĆI KRUG		TOTAL	
	%	Broj ispitanika	%	Broj ispitanika	%	Broj ispitanika	Broj ispitanika	%
Oblast 13. Pravosuđe i uprava	14,0%	7	22,0%	11	25,0%	11	29	55,77
Oblast 2. HRM (Upravljanje ljudskim resursima)	30,0%	15	10,0%	5	13,6%	6	26	50,00
Oblast 5. IT (Informacijske tehnologije)	12,0%	6	16,0%	8	11,4%	5	19	36,54
Oblast 11. Evropske integracije	10,0%	5	10,0%	5	11,4%	5	15	28,85
Oblast 16. Ljudska prava	4,0%	2	8,0%	4	11,4%	5	11	21,15
Oblast 1. Finansije	8,0%	4	6,0%	3	2,3%	1	8	15,38
NE ŽELIM BIRATI DODATNU OBLAST			8,0%	4	6,8%	3	7	13,46
Oblast 7. Inspekcija	6,0%	3	4,0%	2	4,5%	2	7	13,46
Oblast 4. PR (Odnosi s javnošću)	2,0%	1	4,0%	2	4,5%	2	5	9,62
Oblast 6. Prostorno uređenje	4,0%	2	4,0%	2	2,3%	1	5	9,62
Oblast 15. Promet i komunikacije	2,0%	1	6,0%	3	2,3%	1	5	9,62
Oblast 14. Energija, rudarstvo i industrija	2,0%	1	2,0%	1	4,5%	2	4	7,69
Oblast 10. Unutrašnji poslovi	4,0%	2	0,0%	0	0,0%	0	2	3,85
Oblast 3. Vodoprivreda i šumarstvo	2,0%	1	0,0%	0	0,0%	0	1	1,92
Oblast 8. Okoliš	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,00
Oblast 9. Turizam	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,00
Oblast 12. Civilna zaštita	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0	0,00
Broj ispitanika UKUPNO	100,00%	50	100,00%	50	100,00%	44	144	

